



EL LIBRO ROJO DEL 2014
UNA GUÍA BREVE SOBRE APOYOS DE EMPLEO PARA LAS
PERSONAS CON INCAPACIDADES BAJO LOS PROGRAMAS
DE SEGURO POR INCAPACIDAD DEL SEGURO SOCIAL Y
SEGURIDAD DE INGRESO SUPLEMENTARIO

ÍNDICE

EL LIBRO ROJO DEL 2014.	1
¿QUÉ HAY DE NUEVO EN EL 2014?	2
Ajustes automáticos a partir del 1º de enero del 2014.....	2
CONTÁCTENOS.	3
Cómo comunicarse con el Seguro Social	3
Solicite copias del Libro Rojo o de otras publicaciones del Seguro Social.....	3
¿CÓMO DEFINIMOS INCAPACIDAD?	5
Nuestra definición de Incapacidad	5
¿Qué es trabajo sustancial y lucrativo (SGA)?	5
¿Cómo evaluamos su actividad de trabajo para propósitos de SGA?	5
¿Qué pasa si trabaja por cuenta propia?.....	6
RESUMEN DE NUESTROS PROGRAMAS DE INCAPACIDAD	7
Programa de Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSD)	7
Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI).....	7
Cuando recibe ambos beneficios, SSDI y SSI.....	7
Comparación de los programas de incapacidad de SSDI y SSI.....	8
SI VUELVE A TRABAJAR.	9
¿Cuáles son sus responsabilidades cuando vuelve a trabajar?	9
¿Cuándo revisaremos su caso por incapacidad?	9
¿Cuándo terminarán sus beneficios?	9
¿CÓMO AYUDAN LOS APOYOS DE EMPLEO?	11
Apoyos de empleo de SSDI	11
Apoyos de empleo de SSI.....	11
Guía para los apoyos de empleo	12
RECURSOS PARA AYUDARLE A REGRESAR A TRABAJAR	13
Coordinador del Incentivo de trabajo (WIL)	13
Coordinador de Incentivos de Trabajo del Área (AWIC)	13
Informe para la planificación de beneficios (BPQY)	13
Proyectos de planificación y ayuda con los incentivos de trabajo (WIPA)	14
Seminarios para incentivos de trabajo (WISE).....	14
Red de empleos y proveedores estatales de rehabilitación vocacional	14
Protección y defensa de los beneficiarios del Seguro Social (PABSS)	15
Cuentas de Desarrollo Individual (IDA)	15
American Job Centers (Centros estadounidenses de trabajo)	15
La Red De Acomodación en el Empleo (Job Accommodation Network, JAN).....	16
Empleo por el gobierno federal de personas con incapacidades.....	16
AmeriCorps	16
APOYOS DE EMPLEO PARA SSDI Y SSI	17
Subvenciones y condiciones especiales	17
Intento infructuoso de trabajo (UWA)	18
Gastos de trabajo relacionados con el impedimento (IRWE)	19
Ejemplos de gastos IRWE que son deducibles y que no son deducibles	20
Plan para lograr la autosuficiencia (PASS).....	22
¿Quién puede ayudarle a establecer un Plan para lograr la autosuficiencia?	23

Ejemplos de un PASS	23
Boleto para trabajar (TTW).....	24
Continuación de pagos bajo un Programa de Rehabilitación Vocacional o uno similar (Sección 301)	25
Restitución acelerada (EXR)	26
APOYOS DE EMPLEO PARA SSDI SOLAMENTE.....	28
Período probatorio de trabajo (TWP).....	28
Período extendido de derecho (EPE)	29
Gastos de negocio no incurridos (trabajo por cuenta propia)	30
Continuación de la cobertura de Medicare	31
Medicare para personas con incapacidades que trabajan.....	32
Un vistazo a SSDI – Qué pasa cuando va a trabajar	34
APOYOS DE EMPLEO PARA SSI SOLAMENTE	36
Exclusión de ingreso devengado.....	36
Ejemplos de la exclusión de ingreso devengado	36
Exclusión de ingreso devengado por estudiantes (SEIE)	37
Propiedad esencial para la autosuficiencia (PESS).....	39
Pagos especiales de SSI para personas que trabajan —Sección 1619(a)	40
Restitución de derecho a SSI sin llenar una solicitud nueva	41
Pagos especiales si tiene derecho bajo la sección 1619 e ingresa en una institución de tratamiento médico.....	42
Medicaid mientras trabaja —Sección 1619(b).....	43
Cantidades límites estatales para personas incapacitadas en el 2014.....	44
Estados con límites distintos para personas ciegas en el 2014.....	44
REGLAS ESPECIALES PARA PERSONAS CIEGAS.....	45
Cómo aplicamos la regla de trabajo sustancial y lucrativo (SGA) a las personas ciegas bajo el programa de SSDI	45
Gastos de trabajo relacionados a la ceguera (BWE)	46
Comparación de pagos mensuales de SSI BWE contra IRWE	46
Acomodos para personas ciegas o con problemas de visión.....	47
AYUDA ADICIONAL CON EL CUIDADO DE SALUD PARA LAS PERSONAS CON INCAPACIDADES.....	48
Programa de pago por el estado, «Medicaid Buy-In», para las personas con incapacidades que trabajan	48
Ayuda con las primas de la Parte A de Medicare.....	48
Ley de cuidado de salud asequible (ACA)	48
EJEMPLO DE BENEFICIOS SIMULTÁNEOS CON APOYOS DE EMPLEO.....	49
Resumen de ejemplo de beneficios simultáneos	54
ACTUALIZACIÓN EN PROYECTOS DEMOSTRATIVOS.....	55
Demostración Nacional de Ajuste de Beneficio (BOND, siglas en inglés).....	55
Demostración para la transición juvenil (YTD, siglas en inglés).....	55
Eventos actuales.....	55
GLOSARIO	56

EL LIBRO ROJO DEL 2014

El propósito del Libro Rojo

Una de las mayores prioridades de la Administración del Seguro Social es apoyar los esfuerzos de los beneficiarios incapacitados que desean trabajar, mediante el desarrollo de programas y servicios que les permitan alcanzar sus metas de empleo. Los programas del Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) y el programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés) incluyen una serie de provisiones de apoyo al empleo que comúnmente se conocen como incentivos para el empleo.

El Libro Rojo es una herramienta de referencia diseñada para proveer información útil sobre estas provisiones. El Libro Rojo está escrito principalmente para educadores, abogados (representantes), profesionales en rehabilitación y consejeros que sirven a personas incapacitadas. También esperamos que los solicitantes y beneficiarios usen este libro como una guía de ayuda personal.

EL Libro Rojo contiene una descripción general de nuestra política relacionada con la incapacidad. Para obtener información específica a su situación sobre su derecho o beneficios, debe comunicarse con nosotros. Encontrará información sobre cómo contactarnos en la **página 3**.

Esta versión en español del Libro Rojo, está disponible en nuestro sitio de Internet **www.segurosocial.gov/espanol/librorojo**. La versión en inglés está disponible en **www.socialsecurity.gov/redbook**.

Propósito del Apoyo de empleo

El Congreso creó las disposiciones de apoyo de empleo con la intención de ayudarle a usted a liberarse de la dependencia de beneficios. El programa de apoyo de empleo le ayuda a entrar, regresar, o a mantenerse en la fuerza laboral protegiendo su derecho a pagos en efectivo y/o servicios médicos hasta que logre esa meta.

Se aplican reglas diferentes a los beneficios por jubilación o edad. Hallará esas reglas en otras publicaciones. La mayoría de las publicaciones de la Administración del Seguro Social y otros materiales públicos informativos están disponibles en nuestro sitio de Internet, **www.segurosocial.gov**.

«Lenguaje sencillo»

Tratamos de mantener el Libro Rojo claro y conciso. Usamos las guías de «Lenguaje sencillo». Generalmente usamos «nosotros» y «nuestro» cuando nos referimos colectivamente a la Administración del Seguro Social, la Ley del Seguro Social, nuestras regulaciones e instrucciones operacionales. Usamos el término «usted» o «su» cuando nos referimos a la persona que está solicitando beneficios por incapacidad.

Ediciones previas

Esta edición del 2014 reemplaza todas las ediciones previas.

¿QUÉ HAY DE NUEVO EN EL 2014?

Ajustes automáticos a partir del 1° de enero del 2014

Trabajo sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés)

La cantidad del Trabajo sustancial y lucrativo (SGA) para las personas con incapacidades aparte de ceguera, es **\$1,070 por mes en el 2014.**

Para las personas ciegas, la cantidad de las ganancias que indican un **trabajo sustancial y lucrativo es \$1,800 por mes en el 2014.** Los detalles sobre SGA se encuentran en la **página 5.**

Meses del Período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés)

La cantidad de ganancias mensuales que usamos para determinar si el mes cuenta como un mes de **TWP**, es **\$770 por mes en el 2014.** Los detalles sobre el TWP se encuentran en la **página 28.**

Tasa de beneficio federal (FBR, siglas en inglés)

Para el 2014, la tasa de beneficio federal (FBR, siglas en inglés), de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés) es **\$721 por mes para una persona con derecho y \$1,082 por mes para una pareja con derecho.**

Exclusión de ingreso devengado para estudiantes (SEIE, siglas en inglés)

Para el 2013, la cantidad de ganancias que no afectará el derecho a beneficios de las personas que reciben SSI y quienes son estudiantes es **\$6,960 por año.** La cantidad de ganancias que podemos excluir mensualmente, hasta alcanzar la cifra máxima anual, es **\$1,730 por mes.** Los detalles sobre SEIE se encuentran en la **página 37.**

Medicare Parte A, Seguro de hospital

Para el 2014, la prima mensual básica de la Parte A de Medicare, Seguro de hospital es **\$426** y la prima reducida en 45 por ciento es **\$234.**

Medicare Parte B, Seguro Médico Suplementario

Para el 2014, la prima mensual básica de la Parte B de Medicare, Seguro médico suplementario es **\$104.90.** Los detalles sobre Medicare para personas incapacitadas quienes trabajan, se encuentran en la **página 32.**

Medicaid mientras trabaja

Para el 2014, aumentamos las cantidades de los niveles estatales de "Medicaid mientras trabaja" para las personas con incapacidades. Usamos las cantidades anuales de los niveles estatales para decidir si las ganancias son suficientemente altas para reemplazar los beneficios de SSI y Medicaid. Las cantidades del 2014 para cada estado se encuentran en la **página 44.**

CONTÁCTENOS

Cómo comunicarse con el Seguro Social

Acceso por Internet

Nuestro sitio de Internet se encuentra en www.segurosocial.gov. La mayoría de las publicaciones del Seguro Social y otros materiales de información pública están disponibles en este sitio.

Enlaces que podrían interesarle a la comunidad que ofrece servicios a personas con incapacidades:

www.segurosocial.gov/disability (solo disponible en inglés) —Este sitio provee información detallada sobre nuestros programas de beneficios por incapacidad.

www.segurosocial.gov/work (solo disponible en inglés) —Este sitio provee información sobre nuestro programa del Boleto para trabajar.

Por teléfono

Llame, sin costo alguno al **1-800-772-1213**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes. Si tiene un teléfono de teclas, hay información grabada disponible las 24 horas al día, incluyendo los fines de semana y días feriados.

Si tiene problemas de audición, llame sin costo alguno al TTY/TDD, **1-800-325-0778**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes.

Encuentre su oficina local

Si tiene algún problema o alguna pregunta, llámenos primero sin costo alguno. Nuestros agentes de teléfono le ayudarán o, si es necesario, le comunicarán con su oficina local. Las oficinas locales aparecen en el directorio de muchas de las guías de teléfono locales bajo «Social Security» (Seguro Social).

Si tiene acceso al Internet, puede usar el localizador de oficinas del Seguro Social que se encuentra en nuestra página principal, Seguro Social, en www.segurosocial.gov/locator (solo disponible en inglés). Entre su código postal para obtener la dirección, el número de teléfono, y las instrucciones para llegar a su oficina local.

Por correo

Si después de habernos llamado libre de costo o de haberse comunicado con su oficina local tiene algún problema que no ha podido resolver, puede escribirnos a la Oficina de Información pública:

Social Security Administration
Office of Public Inquiries
6401 Security Boulevard
Baltimore, MD 21235-6401

Solicite copias del Libro Rojo o de otras publicaciones del Seguro Social

Si desea copias de nuestros materiales de información pública (incluyendo el Libro Rojo), envíe su pedido por facsímil, (FAX) al 410-965-2037 o por correo a la siguiente dirección:

Office of Supply & Warehouse Management
Attn:Requisition and Quality Control Team
2508 Robert M. Ball Building
6401 Security Blvd.
Baltimore, MD 21235-6301

No se harán envíos a apartados postales.

Envíe sus comentarios o sugerencias sobre el Libro Rojo

Envíe sus comentarios por correo a la siguiente dirección:

Social Security Administration
Demonstration and Employment Support
Attention: Red Book Editor
P.O.Box 17778
Baltimore MD 21235-7778

o envíe sus comentarios por fax al: 410-597-0825, Attention: Red Book Editor

o por correo electrónico a: ***red.book.editor@ssa.gov***

¿CÓMO DEFINIMOS INCAPACIDAD?

Nuestra definición de Incapacidad

Para cumplir con nuestra definición de incapacidad, usted no puede ser capaz de desempeñar ninguna actividad de trabajo sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés) debido a impedimento(s) físico o mental médicamente determinado que:

- Se espera que resulte en muerte, o
- Haya durado o se espera que dure un período continuo de por lo menos 12 meses.

Nota aclaratoria: Hay una definición diferente de incapacidad para niños (menores de 18 años de edad) que soliciten beneficios del programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés). Un niño incapacitado también tiene derecho a los apoyos de empleo de SSI mencionados más adelante en el Libro Rojo.

¿Qué es trabajo sustancial y lucrativo (SGA)?

Usamos el término «trabajo sustancial y lucrativo» para describir un nivel de actividad de trabajo y ganancias.

Un trabajo es «sustancial» si requiere llevar a cabo actividades físicas y mentales, o una combinación de ambas. Para que una actividad de trabajo sea sustancial, no es necesario desempeñarla en una jornada de tiempo completo. Una actividad laboral desempeñada en una jornada de tiempo parcial también puede ser trabajo sustancial y lucrativo.

Actividad de trabajo «lucrativo» es:

- Trabajo realizado para recibir un pago o ganancia; o
- Trabajo generalmente realizado para recibir un pago o ganancia; o
- Trabajo desempeñado con la intención de obtener una ganancia, aunque no se obtenga la ganancia.

Usamos el SGA como uno de los factores para determinar su derecho a beneficios por incapacidad. Si está recibiendo beneficios de (SSDI, siglas en inglés) por incapacidad, usamos el SGA para determinar si su derecho a beneficios continúa después que usted regrese al trabajo y complete su período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés, vea la **página 28**). Si está recibiendo beneficios de SSI basados en una incapacidad, aplicamos diferentes estándares para determinar si su derecho a beneficios debe continuar. Para información más detallada sobre cómo calculamos los beneficios de SSI, vea la **página 36**.

No usamos el SGA como un factor para determinar el derecho inicial a los beneficios de SSI si usted es ciego.

¿Cómo evaluamos su actividad de trabajo para propósitos de SGA?

Por lo general, usamos índices de ganancias para determinar si la actividad de trabajo es sustancial y lucrativa.

La cantidad mensual de ganancias que consideramos como SGA depende de la naturaleza de su incapacidad. La Ley del Seguro Social especifica una cantidad de SGA más alta para personas que cumplen con la definición de ceguera según descrita por la ley. Para detalles acerca de nuestras reglas referentes a ganancias y ceguera, vea la **página 45**. Si su incapacidad no es ceguera, las ganancias de un promedio de más de \$1,070 al mes (en el año 2014) generalmente constituyen SGA. Por lo general, si usted es ciego, ganancias de un promedio de más de \$1,800 al mes (en el año 2014) constituyen SGA según SSDI.

Usualmente ajustamos estas cantidades cada año basándonos en el aumento del promedio nacional del índice de salarios.

¿Qué pasa si trabaja por cuenta propia?

Si usted trabaja por cuenta propia y su incapacidad no es ceguera, la manera en que evaluamos su actividad de trabajo para propósitos de SGA depende de si la actividad de trabajo que se está evaluando ocurre antes o después de que haya recibido los beneficios de SSDI por 24 meses y el propósito de la evaluación. Evaluaremos su trabajo usando las Tres pruebas o la Prueba del ingreso contable para determinar si su actividad de trabajo es SGA, dependiendo de cuándo usted trabajó.

Las tres pruebas:

Aplicamos tres pruebas para evaluar su actividad de trabajo cuando usted solicita SSDI inicialmente y antes de que reciba estos beneficios por 24 meses. También usaremos las tres pruebas para evaluar su actividad de trabajo durante el periodo de readquirir derecho a beneficios en el periodo extendido de derecho (EPE, siglas en inglés, vea la **página 29**). Su trabajo por cuenta propia es sustancial y lucrativo si:

- Usted rinde servicios significativos en el negocio, y tuvo ingresos promedio mensuales en exceso del nivel del SGA (\$1,070 en el 2014); o
- Su trabajo es comparable al trabajo que desempeñan otras personas que no están incapacitadas en su comunidad en un negocio igual o similar; o
- Su trabajo está valorado más que las ganancias al nivel de SGA en términos de su efecto en el negocio, o cuando se compara con lo que usted tendría que pagar a un empleado para hacer el trabajo.

La prueba de ingreso contable:

Aplicaremos la prueba de ingreso contable si ha recibido beneficios de SSDI por lo menos por 24 meses. Solo usaremos la prueba de ingreso contable para determinar si está involucrado en trabajo sustancial y lucrativo (SGA), y si su incapacidad terminó como resultado de ese SGA.

Compararemos sus ganancias contables a los índices de ganancias de SGA. Si sus ganancias contables mensuales promedian más de \$1,070 (para el 2014), determinaremos que su trabajo es sustancial y lucrativo a menos que haya evidencia de que usted no está rindiendo servicios significativos en el mes. Si sus ganancias contables mensuales promedian menos de \$1,070, decidiremos que su trabajo no es sustancial y lucrativo.

Si usted trabaja por cuenta propia y su incapacidad es ceguera, determinamos un SGA basándonos en si usted ha recibido un ingreso sustancial del negocio y rindiendo servicios significativos al negocio. Hacemos esta decisión usando sus ganancias contables. También usamos sus ganancias contables para determinar si su trabajo es sustancial y lucrativo y si sus pagos se pueden reinstalar durante el periodo extendido de derecho (vea la **página 29**).

Si usted trabaja por cuenta propia, su incapacidad es ceguera y es mayor de 55 años de edad, se aplican reglas especiales. Si sus ganancias reflejan SGA, pero su trabajo requiere un nivel más bajo de destrezas y habilidades que el trabajo que desempeñaba antes de los 55 años de edad o cuando quedó ciego, lo que sea más tarde, los beneficios solo serán suspendidos, no terminados. Su derecho a beneficios de SSDI continúa indefinidamente y le pagamos beneficios por cualquier mes en que sus ganancias mensuales sean menos del límite de SGA.

RESUMEN DE NUESTROS PROGRAMAS DE INCAPACIDAD

Nuestra agencia administra dos programas que proveen beneficios basados en incapacidad o ceguera: el programa de Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) y el programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés).

Programa de Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés)

El Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI) provee beneficios a personas incapacitadas o ciegas que están «aseguradas» debido a las contribuciones del trabajador a los fondos fideicomisos del Seguro Social. Estas contribuciones se basan en sus ganancias (o las de su cónyuge o padres) según lo requiere la Ley de Contribuciones al Seguro Federal (FICA, siglas en inglés). El título II de la Ley del Seguro Social autoriza los beneficios de Seguro Social por incapacidad. Sus dependientes también pueden tener derecho a beneficios de su registro de ganancias.

Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés)

El programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) hace pagos de ayuda en efectivo a personas ancianas, ciegas e incapacitadas, (incluso a niños) que tienen ingresos y recursos limitados. El programa de SSI es financiado por el gobierno federal con los ingresos de impuestos generales. Muchos estados pagan un beneficio suplementario a las personas además de sus beneficios federales. Algunos de estos estados han hecho acuerdos con nosotros para combinar el pago suplementario de ellos con nuestro pago federal de SSI en un solo cheque mensual. Otros estados administran sus propios programas y hacen sus pagos por separado. El título XVI de la Ley del Seguro Social autoriza los beneficios de SSI.

Cuando recibe ambos beneficios, SSDI y SSI

Utilizamos el término «simultáneo» para describir a las personas que tienen derecho a beneficios por incapacidad bajo ambos programas: SSDI y SSI. Para ilustrar cómo el beneficio simultáneo de una persona es afectado por el regreso al trabajo, presentamos un ejemplo en la **página 49**.

Nota aclaratoria: *Los programas de SSDI y SSI comparten muchos conceptos y términos, sin embargo también hay varias diferencias muy importantes en las reglas que afectan el derecho y los pagos de beneficios. La tabla a continuación es el resumen de las diferencias entre los programas de SSDI y SSI. Estas diferencias son importantes ya que muchas personas podrían solicitar o tener derecho a beneficios bajo ambos programas.*

Comparación de los programas de incapacidad de SSDI y SSI

	SSDI	SSI
Fuente de los pagos	Fondo de fideicomiso de incapacidad.	Ingresos de impuestos generales.
Requisitos mínimos para obtener el derecho inicial a los programas	<p>Debe cumplir con el criterio establecido por la Administración del Seguro Social para la incapacidad.</p> <p>Debe estar «asegurado» debido a sus contribuciones requeridas por la Ley de Contribuciones al Seguro Federal (FICA, siglas en inglés) basadas en sus propias ganancias o las de su cónyuge o padres.</p>	<p>Debe cumplir con el criterio establecido por la Administración del Seguro Social para la incapacidad.</p> <p>Debe tener ingresos y recursos limitados.</p>
Cobertura de seguro médico provista	Medicare. Consiste de seguro de hospital (Parte A), seguro médico suplementario (Parte B) y el Medicare Advantage (Parte C). Los beneficios voluntarios de medicamentos recetados (Parte D) también están incluidos. El programa de Medicare está autorizado por el Título XVIII de la Ley del Seguro Social.	Medicaid. Un programa de seguro de salud federal y estatal, financiado en conjunto, para personas con recursos e ingresos limitados. Ofrece cobertura a ciertos niños, y algunos o todos los ancianos, ciegos o incapacitados de un estado, quienes tienen derecho a recibir pagos de manutención federal. El programa de Medicaid está autorizado por el Título XIX de la Ley del Seguro Social. La ley provee distintas opciones a los estados con respecto al derecho a Medicaid.
¿Cómo calculamos la cantidad de sus pagos mensuales?	<p>Basamos su pago de SSDI en el promedio de las ganancias vitalicias del trabajador cubiertas por el Seguro Social. Podemos reducir la cantidad si recibe pagos de Compensación de Trabajadores (incluso pagos de enfermedad pulmonar de minero) y/o beneficios públicos por incapacidad, por ejemplo, ciertos beneficios por incapacidad estatales o del servicio civil. Otros ingresos o recursos no afectan la cantidad de su pago. Usualmente ajustamos la cantidad del pago mensual cada año para tomar en cuenta los cambios en el costo de vida.</p> <p>También podemos pagar beneficios mensuales de SSDI a dependientes en su registro, tales como niños menores de edad.</p>	<p>Para calcular la cantidad de su pago de SSI, comenzamos con la tasa de beneficio federal (FBR, siglas en inglés). En el año 2014, la FBR es \$721 al mes para una persona con derecho a SSI y \$1,082 para una pareja con derecho a SSI. Restamos su ingreso contable de su FBR y entonces le añadimos el suplemento de su estado, si alguno.</p> <p>No contamos todo el ingreso que usted tiene. La cantidad de ingreso que sobra luego de aplicar todas las deducciones permitidas se conoce como «ingreso contable». Las secciones sobre apoyos de empleo del programa de SSI explican algunas de las maneras en que podemos excluir ingresos.</p> <p>La FBR es ajustada anualmente para tomar en cuenta los cambios en el costo de vida.</p>
¿Le proveen un pago suplementario estatal?	El programa de SSDI no ofrece un pago suplementario estatal.	Muchos de los estados pagan a algunas personas que reciben beneficios de SSI una cantidad adicional conocida como «suplemento estatal». Las cantidades y requisitos para estos suplementos estatales varían de estado a estado.

SI VUELVE A TRABAJAR

¿Cuáles son sus responsabilidades cuando vuelve a trabajar?

Si está recibiendo beneficios de Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) o Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés) usted o su representante de beneficiario debe informar con prontitud cualquier cambio en sus actividades de trabajo. Debe avisarnos inmediatamente si usted:

- Empieza a/o deja de trabajar;
- ya ha informado su trabajo, pero sus obligaciones, horas o paga han cambiado;
- comienza a pagar los gastos relacionados con su incapacidad que son necesarios para trabajar. Vea la **página 19** para informarse mejor sobre los gastos de trabajo relacionados con la incapacidad.

Puede informar cambios en sus actividades de trabajo por teléfono, facsímil, correo o en persona. Llame libre de costo, al **1-800-772-1213**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes, o visite su oficina local de Seguro Social. Puede encontrar su oficina local visitando nuestro sitio de Internet en **www.segurosocial.gov**.

Cuando nos informe de los cambios en sus actividades de trabajo, le daremos un recibo que comprueba que usted ha cumplido apropiadamente con su obligación de informar. Guarde este recibo con sus otros documentos importantes del Seguro Social.

¿Cuándo revisaremos su caso por incapacidad?

Revisaremos su caso periódicamente para ver si su padecimiento médico ha mejorado o si puede desempeñar trabajo sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés). También revisaremos su caso si recibimos información de que puede haber mejorado su salud.

Si ha recibido beneficios de SSDI por lo menos por 24 meses, no haremos esta revisión solo porque está trabajando.

Si recibe beneficios de SSI, podríamos revisar su caso si trabaja y tiene derecho a Medicaid mientras trabaja o si hay algún cambio en su actividad de trabajo. No revisaremos su caso más de una vez al año.

No haremos una revisión para ver si su padecimiento ha mejorado médicamente mientras está usando el Boleto para trabajar. (Vea la **página 24**).

¿Cuándo terminarán sus beneficios?

Si recibe beneficios de SSDI y determinamos que usted ya no cumple con los requisitos de incapacidad ya sea debido a trabajo a nivel sustancial y lucrativo (SGA) o una mejoría médica, decimos que su incapacidad «cesó». Si determinamos que su incapacidad cesó debido a su trabajo al nivel sustancial y lucrativo, nuestra decisión entra en vigor el mes que muestra la evidencia. Si determinamos que su incapacidad cesó debido a una mejoría médica, nuestra decisión entra en vigor el mes que muestra la evidencia o el mes en que le damos una notificación escrita, si esto ocurre más tarde. En cualquiera de los casos, pagamos beneficios de SSDI el mes en el cual determinamos que su incapacidad cesó y los dos meses subsiguientes. Estos tres meses se conocen como «el período de gracia».

Sus beneficios de SSDI pueden continuar:

- Si cesamos sus beneficios por incapacidad debido a su trabajo al nivel sustancial y lucrativo y entonces sus ganancias caen por debajo del SGA dentro del periodo extendido de derecho (vea la **página 29**), o
- Si cesamos sus beneficios por incapacidad debido a una mejoría médica y está participando en un programa de rehabilitación vocacional o servicios similares (vea la **página 25**).

Si está recibiendo beneficios de SSI, y encontramos que ya no tiene un impedimento que lo incapacita debido a una mejoría médica, decimos que su incapacidad «cesó». Nuestra decisión entra en vigor el mes que muestra la evidencia, o el mes en que le demos una notificación escrita, si esto ocurre más tarde. Sin embargo, su derecho a SSI continúa por ese mes y los próximos 2 meses si cumple con todos los requisitos que no están relacionados a la incapacidad, incluyendo los límites de ingresos y recursos. Estos tres meses se conocen como «el período de gracia».

Si cesamos su incapacidad debido a una mejoría médica, sus beneficios de SSI pueden continuar si usted está participando en un programa de rehabilitación vocacional o servicios similares, servicios de empleo u otros servicios de apoyo (vea la **página 25**).

Usted no tiene derecho a un pago de SSI por cualquier mes en que no cumpla con los requisitos de elegibilidad que no estén relacionados a la incapacidad, por ejemplo, los límites de ingresos y recursos.

¿CÓMO AYUDAN LOS APOYOS DE EMPLEO?

Las provisiones de los apoyos de empleo tienen como intención ayudarle en sus esfuerzos de ser autosuficiente a través del trabajo. Los apoyos de empleo le pueden ayudar a encontrar un trabajo o empezar un negocio, a proteger su dinero y sus beneficios médicos mientras trabaja, o ahorrar dinero para ir a la escuela. Si sus beneficios cesan debido al trabajo y más tarde tiene que dejar de trabajar, los apoyos de empleo le pueden facilitar el volver a recibir beneficios nuevamente.

En las siguientes páginas, explicamos cada programa de apoyo de empleo. Trate de ver todas las partes del programa de apoyo de empleo como una unidad, para que pueda apreciar los distintos niveles de respaldo con que usted cuenta para lograr su meta de una mayor independencia económica. Vea la tabla a continuación para una breve descripción de los apoyos de empleo del Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) y Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés). La última columna en la tabla indica el número de la página en el Libro Rojo donde hallará una descripción más detallada de los apoyos de empleo.

Apoyos de empleo de SSDI

Los apoyos de empleo de SSDI proveen ayuda durante un período prolongado para que pueda usted probar su habilidad de trabajar, o de continuar trabajando y para que gradualmente logre la autosuficiencia e independencia. En general, usted tiene hasta 9 años para probar su habilidad de trabajar. Esto incluye pagos en efectivo completos durante los primeros 12 meses de actividad laboral, un período de restitución de 36 meses durante el período extendido de derecho, y un período de 5 años durante el cual podemos comenzar sus beneficios en efectivo otra vez sin llenar una solicitud nueva (vea Restitución acelerada, **página 26**). Su cobertura de Medicare puede continuar durante este tiempo o aún más.

Apoyos de empleo de SSI

Los apoyos de empleo de SSI ofrecen maneras de continuar recibiendo sus cheques de SSI y su cobertura de Medicaid mientras trabaja. Algunas de las disposiciones pueden aumentar su ingreso neto para ayudarle a cubrir gastos especiales.

Una vez que usted reciba SSI, consideraremos que su incapacidad continúa hasta que logre una recuperación médica, aunque trabaje. Si no puede recibir cheques de SSI debido a que sus ganancias son muy altas, su derecho a Medicaid puede continuar mientras esté trabajando. En muchos casos, si pierde su empleo o no puede continuar trabajando, puede comenzar a recibir cheques otra vez sin tener que presentar una solicitud nueva.

Guía para los apoyos de empleo

Apoyo de empleo (listado en orden alfabético)	¿Cómo puede ayudarle este apoyo de empleo?	Vea la página
Boleto para trabajar (TTW, siglas en inglés)	¿Quiere ayuda para regresar a trabajar?	24
Continuación de la cobertura de Medicare	¿Qué sucede con su cobertura de Medicare cuando regresa a trabajar?	31
Continuación de pagos bajo un Programa de Rehabilitación Vocacional o un programa similar (Sección 301)	¿Ha mejorado su condición médica y está participando en un programa de rehabilitación vocacional o un programa similar?	25
Exclusión de ingreso devengado	¿Cómo calculamos la cantidad mensual de su pago de SSI si usted trabaja?	36
Gastos de negocio no incurridos	¿Recibe beneficios de SSDI y trabaja por cuenta propia?	30
Gastos de trabajo relacionados a la ceguera (BWE, siglas en inglés)	¿Está trabajando, y recibe beneficios de SSI debido a ceguera?	46
Gastos de trabajo relacionados con el impedimento (IRWE, siglas en inglés)	¿Está pagando por artículos o servicios relacionados con su incapacidad que son necesarios para poder llevar a cabo su trabajo?	19
Intento infructuoso de trabajo (UWA, siglas en inglés)	¿Qué sucede con los beneficios de SSDI si usted vuelve a trabajar pero tiene que renunciar o reducir su horario de trabajo debido a su incapacidad?	18
Medicaid mientras trabaja — Sección 1619(b)	¿Qué sucede con su cobertura de Medicaid después que vuelve a trabajar?	43
Medicare para personas con incapacidades que trabajan	¿Qué sucede si usted ya no tiene derecho a la cobertura gratuita de Medicare, Parte A, debido a su trabajo?	32
Pagos especiales si tiene derecho bajo la sección 1619 e ingresa en una institución de tratamiento médico	¿Qué sucede con su pago de SSI si está trabajando, pero tiene que ingresar a una institución de tratamiento médico?	42
Pagos especiales de SSI para personas que trabajan — Sección 1619(a)	¿Qué sucede con sus pagos de SSI cuando su ingreso devengado es sustancial pero aún sigue incapacitado?	40
Período extendido de derecho (EPE, siglas en inglés)	¿Por cuánto tiempo puede continuar recibiendo beneficios de SSDI luego de volver a trabajar?	29
Período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés)	¿Cómo puede probar su capacidad para trabajar sin perder los beneficios de SSDI?	28
Plan para lograr la autosuficiencia (PASS, siglas en inglés)	¿Desea apartar un dinero para lograr una meta de empleo?	22
Propiedad esencial para la autosuficiencia (PESS, siglas en inglés)	¿Recibe beneficios de SSI y es dueño de propiedades o tiene recursos que son esenciales para su autosuficiencia?	39
Restitución acelerada (EXR, siglas en inglés)	Si sus beneficios terminaron porque pudo volver a trabajar con éxito, ¿puede volver a recibir beneficios si deja de trabajar?	26
Restitución de derecho a SSI sin llenar una solicitud nueva	¿Cómo puede reiniciar sus pagos de SSI si deja de trabajar?	41
Subvención y condiciones especiales	¿Recibe beneficios de SSDI y trabaja pero recibe apoyo adicional en el trabajo o tiene menos tareas o tareas más simples que otros trabajadores?	17

RECURSOS PARA AYUDARLE A REGRESAR A TRABAJAR

Usted puede obtener información acerca de las provisiones de la Administración del Seguro Social para el apoyo de empleo en cualquiera de nuestras oficinas locales de Seguro Social alrededor del país. También puede llamarnos al número gratis, **1-800-772-1213**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes.

Coordinador del Incentivo de trabajo (WIL)

Cada una de nuestras oficinas locales de Seguro Social tiene un coordinador del incentivo de trabajo (WIL, siglas en inglés), que puede informar a toda persona incapacitada, y a las organizaciones que sirven a éstas, sobre nuestros incentivos de trabajo y programas de apoyo al empleo.

Coordinador de Incentivos de Trabajo del Área (AWIC)

Los coordinadores de incentivos de trabajo (AWIC, siglas en inglés) son expertos de apoyo de empleo que:

- Coordinan y/o dirigen la difusión pública sobre los incentivos de trabajo en sus áreas locales;
- Proveen y/o coordinan y supervisan el adiestramiento relacionado a los programas de apoyo de empleo del Seguro Social para todo el personal en las oficinas locales del Seguro Social;
- Si es necesario, tratan casos de incapacidad sensitivos o de gran importancia sobre asuntos de trabajo; y
- Monitorean el volumen de los casos relacionados con el empleo de personas incapacitadas, en sus respectivas áreas.

Si quiere contactar su AWIC local, tenemos información disponible en www.segurosocial.gov/workawiccontacts.html.

Informe para la planificación de beneficios (BPQY)

El informe para la planificación de beneficios (BPQY, siglas en inglés) contiene información sobre los beneficios en efectivo de un beneficiario incapacitado, su seguro médico, revisiones de la continuación de incapacidad programadas, representante de beneficiario, e historial de trabajo, según aparece electrónicamente en los registros del Seguro Social. El BPQY es una herramienta importante de planificación para un beneficiario, un AWIC, Especialista de PASS, consejero de beneficios, u otra persona que esté desarrollando un plan de servicios personalizados para un beneficiario incapacitado que desea empezar a trabajar o continuar trabajando.

Proveemos el BPQY a los beneficiarios, sus tutores y a sus representantes autorizados en récord cuando se solicitan. Los beneficiarios pueden solicitar un BPQY comunicándose con su oficina de Seguro Social local o llamando libre de costo al, **1-800-772-1213**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes. Las personas sordas o con problemas de audición, pueden llamar libre de costo al número de TTY/TDD, **1-800-325-0778**, de 7 a.m. a 7 p.m., de lunes a viernes.

Si alguien aparte del beneficiario, su tutor o representante designado (por ejemplo un consejero de beneficios) desea recibir un BPQY, esa persona deberá presentar dos formularios **SSA-3288** (Consent for Release of Information, en español, «Consentimiento para la divulgación de información») firmados por el beneficiario. Uno es para autorizar la divulgación de los registros del Seguro Social y el otro para autorizar la divulgación del registro de ganancias del Servicio de Impuestos Internos. Ambos formularios deberán contener el número de Seguro Social del beneficiario o el número de reclamación. Copias del formulario SSA-3288 están disponibles en www.segurosocial.gov/work/formsandpubs.html.

Proyectos de planificación y ayuda con los incentivos de trabajo (WIPA)

Los Proyectos de planificación y ayuda con los incentivos de trabajo (WIPA, siglas en inglés) son organizaciones comunitarias que reciben subvenciones de nuestra agencia para proveerle a nuestros beneficiarios incapacitados, de SSI y de SSDI, (y que incluye a jóvenes en la Transición al trabajo) con acceso libre de costo a planificación y ayuda con los Incentivos de trabajo. Cada proyecto WIPA tiene consejeros llamados Coordinadores de incentivo de trabajo que:

- Ayudan a nuestros beneficiarios incapacitados a planear y coordinar los Incentivos de trabajo.
- Dirigen-usualmente en colaboración con otras organizaciones comunitarias-esfuerzos para divulgar información sobre programas de empleo federales o estatales a los beneficiarios incapacitados y a sus familiares.
- Colaboran con diversas agencias federales, estatales y privadas, y con organizaciones sin fines de lucro que ayudan a los beneficiarios incapacitados.

Si es usted uno de los muchos beneficiarios incapacitados, de SSI y de SSDI, que quieren trabajar, un Proyecto WIPA le puede informar sobre los Apoyos de empleo más cercanos y ayudarle a tomar decisiones bien informadas con relación al trabajo.

Los servicios WIPA están disponibles en cada estado, el Distrito de Columbia, y los territorios de Samoa Americana, Guam, las Islas Marianas, Puerto Rico, y las Islas Vírgenes. Si desea contactar su organización WIPA más cercana, llame al **1-866-968-7842**, y si es sordo o con problemas de audición, al **1-866-833-2967** (TTY), entre las 7 a.m. y las 7 p.m. de lunes a viernes. También hallará información en nuestro portal de Internet: **www.segurosocial.gov/work** (solo disponible en inglés).

Seminarios para incentivos de trabajo (WISE)

Los seminarios para incentivos de trabajo (WISE, siglas en inglés) contienen información que ayuda a los beneficiarios de Seguro Social por incapacidad a decidir si regresan a la fuerza laboral o a trabajar por primera vez. Todos los eventos de WISE se llevan a cabo a través de seminarios gratuitos transmitidos por Internet, llamados «Webinarios». Algunos de estos Webinarios están diseñados para tratar una amplia gama de incapacidades, mientras otros se dirigen a personas con incapacidades específicas o ciertos rangos de edad. El formato de estos «Webinarios» permite que los beneficiarios conozcan los importantes recursos que nuestra agencia ofrece sin tener que viajar lejos.

En ellos se presentan proveedores de servicios de empleo que han sido aprobados por la Administración del Seguro Social, tales como Servicios de rehabilitación vocacional del estado, la Oficina local del procurador de los incapacitados, agencias WIPA y diversas redes de empleo. Algunos también destacan los testimonios de personas que aprovecharon su Boleto al trabajo y narran sus experiencias y logros.

Los beneficiarios y otros interesados pueden inscribirse en estos seminarios WISE en el sitio **www.cessi.net/WISE** (solo disponible en inglés), o llamando a la línea de Boleto al trabajo, al **1-866-968-7842**, o al **1-866-833-2967**, si es audio impedido, de 8 a.m. a 8 p.m., lunes a viernes. También hay disponibles grabaciones de webinarios pasados.

Red de empleos y proveedores estatales de rehabilitación vocacional

Las Redes de empleo y las agencias estatales de rehabilitación vocacional proveen una gran variedad de servicios que ayudan a las personas con incapacidades a volver a trabajar, a encontrar un nuevo tipo de trabajo, y hasta a trabajar por primera vez. Puede obtener una lista de las redes de empleo y agencias estatales

de rehabilitación vocacional en el directorio de proveedores de servicio que está en nuestro sitio de Internet, www.segurosocial.gov/work (solo disponible en inglés).

Protección y defensa de los beneficiarios del Seguro Social (PABSS)

En cada estado, territorio y nación tribal de los Estados Unidos, hay una agencia que protege los derechos de los incapacitados. Este sistema de protección y defensa administra el programa financiado por nuestra agencia que se conoce como PABSS (por sus siglas en inglés.) Cada agencia bajo el PABSS puede:

- Investigar cualquier querrela que surja contra una Red de empleos o cualquier otro proveedor de servicios de regreso al trabajo;
- Darle información a usted sobre la rehabilitación vocacional y otros servicios de empleo;
- Informarle sobre los Incentivos de trabajo de nuestra agencia;
- Asesorarle sobre sus derechos legales a fin de ayudarle a conseguir y/o retener un empleo, y
- Ayudarle si tiene problemas con su programa de trabajo individualizado del Boleto para Trabajar.

Estos servicios son libres de costo para todo beneficiario por incapacidad o ceguera de SSDI o SSI. Si usted quiere comunicarse con su agencia PABSS más cercana, llame al **1-866-968-7842**, y si es sordo o con problemas de audición, al **1-866-833-2967** (TTY), entre las 7 a.m. y las 7 p.m. de lunes a viernes. También hallará información en nuestro portal de Internet: www.segurosocial.gov/work (solo disponible en inglés).

Cuentas de Desarrollo Individual (IDA)

Si está trabajando y tiene ingresos limitados, podría tener derecho a una Cuenta de Desarrollo Individual (IDA, siglas en inglés) a través del programa de Asistencia Temporal para Familias Necesitadas (TANF, siglas en inglés) o a una subvención aprobada por la Ley de Recursos para lograr la independencia (AFIA, siglas en inglés). El IDA es parecido a una cuenta bancaria de fideicomiso que le ayuda a ahorrar sus ganancias para ir a la escuela, comprar una casa o abrir un negocio. Cuando usted hace un depósito a la cuenta, una organización sin fines de lucro que participa en el programa contribuye la misma cantidad que usted depositó. Por lo general, la cantidad típica es un dólar por cada dólar depositado. El gobierno federal añade una contribución adicional, limitada a \$ 2,000 para un individuo o \$ 4,000 por hogar a lo largo de la vida del programa (normalmente cinco años).

Si usted tiene una IDA a través de TANF o una subvención de AFIA, no contamos cualquier ganancia que usted deposite en su cuenta, cualquier depósito igualado, o los intereses devengados como ingresos o recursos de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés). Como consecuencia, sus beneficios de SSI podrían aumentar.

Nota aclaratoria: Las IDAs que no son financiadas por fondos federales no están exentas para los fines de SSI y se contarán como ingresos y recursos de acuerdo con las reglas del SSI.

Nosotros no determinamos si usted tiene derecho a participar en una IDA. Para informarse mejor acerca de las IDAs y para localizar un programa en su área, visite www.acf.hhs.gov/programs/ocs/afi/index.html por Internet (solo disponible en inglés).

American Job Centers (Centros estadounidenses de trabajo)

Los American Job Centers (anteriormente conocidos como One-Stop Career Centers [Centros Profesionales de Una Parada «One- Stop»]) ofrecen a todos los que buscan empleo, ya sean incapacitados o no, una variedad de herramientas para ayudarles a volver a trabajar. Los servicios incluyen adiestramientos, referidos, asesoramiento profesional y listados de puestos vacantes. Las herramientas, muchas de las cuales están

disponibles por Internet, ayudan a los solicitantes de empleo a explorar diversas carreras, a evaluar sus habilidades (incluyendo la identificación de las habilidades que son transferibles), a preparar listados de credenciales y a analizar ofertas de empleo. Los clientes pueden visitar un centro en persona o conectarse a través de su computadora. Muchos centros de trabajo también son redes de empleo (véa la **página 55**) y pueden aceptar su boleto bajo el Programa TTW. Usted puede encontrar el Centro de trabajo más cercano en www.servicelocator.org.

La Red De Acomodación en el Empleo (Job Accommodation Network, JAN)

La Red De Acomodación en el Empleo (JAN, siglas en inglés) ofrece información libre de costo y orientación de manera confidencial sobre acomodación y asuntos de incapacidad en el lugar de empleo. Los consultores de JAN ofrecen orientación personal sobre las reglas de acomodaciones en el lugar de empleo, el Acta para Americanos con Incapacidades (ADA, siglas en inglés) (y las leyes relacionadas con ésta), y las oportunidades de empleo por cuenta propia. Puede contactar a JAN por teléfono, en el **800-562-7234** o **877-781-9304** (TTY), El sitio de Internet de JAN (www.AskJan.org/espanol) es una valiosa fuente de información que ofrece servicios de chat y presenta el Searchable Online Accommodation Resource (Recurso de búsqueda de acomodación en la Internet), (SOAR, siglas en inglés).

Empleo por el gobierno federal de personas con incapacidades

La oficina de empleo del gobierno federal (OPM, siglas en inglés) tiene autoridad especial para contratar personas incapacitadas con determinadas incapacidades físicas, siquiátricas o mentales. Estas incapacidades aparecen especificadas en una lista como "targeted disabilities". Para informarse mejor visite el sitio de Internet de OPM en www.opm.gov/disability/index.asp (solo disponible en inglés).

AmeriCorps

AmeriCorps es una red nacional de programas de servicios que emplea a personas estadounidenses para llenar las necesidades del país en áreas prioritarias, tales como los servicios por desastres, mejorar las oportunidades económicas, la educación, el cuidado del medio ambiente, el proyecto Healthy Futures y los veteranos y familias de militares. Se excluye la remuneración que reciben los miembros de AmeriCorps en la determinación para recibir beneficios de SSI. Para los beneficiarios del Seguro por Incapacidad del Seguro Social, la exclusión de ingreso solo se aplica al programa de AmeriCorps * VISTA. Para obtener más información, visite el sitio de Internet de AmeriCorps en www.americorps.gov (solo disponible en inglés).

APOYOS DE EMPLEO PARA SSDI Y SSI

Subvenciones y condiciones especiales

Derecho a SSDI y a SSI

¿Cuándo consideramos subvenciones y condiciones especiales?

Consideramos la existencia de subvenciones y/o condiciones especiales cuando determinamos si un trabajo es sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés). Solo usamos las ganancias que representan el valor real del trabajo que usted desempeña, para decidir si su trabajo está al nivel de trabajo sustancial y lucrativo.

¿Qué es una subvención?

Una «subvención» se refiere al apoyo provisto por su empleador que puede resultar en que usted reciba un pago mayor que el valor verdadero de los servicios que desempeña.

¿Qué son condiciones especiales?

Las «condiciones especiales» se refieren al acomodo y ayuda en el trabajo provisto por su empleador, o por alguien que no es su empleador, por ejemplo una agencia de rehabilitación vocacional. Debido a ese acomodo usted puede recibir un pago mayor que el valor verdadero de los servicios que desempeña.

¿Cómo puede saber si una subvención o condición especial le aplican?

Una subvención o condición especial puede existir si usted:

- Recibe más supervisión que otros trabajadores que hacen el mismo trabajo o un trabajo similar por la misma paga; o
- Tiene menos tareas o tareas más simples que otros trabajadores que hacen el mismo trabajo por la misma paga; o
- Tiene un descanso adicional o descansos pagados más largos que los que tienen otros trabajadores que hacen el mismo trabajo por la misma paga; o
- Tiene un instructor o consejero que lo ayuda a hacer parte de su trabajo.

¿Afectan las subvenciones o condiciones especiales mis pagos de Seguridad de Ingreso Suplementario?

No, no consideramos las subvenciones ni condiciones especiales cuando calculamos la cantidad de su pago de Seguridad de Ingreso Suplementario.

¿Qué es un intento infructuoso de trabajo?

Un intento infructuoso de trabajo (UWA, siglas en inglés) es un intento de realizar trabajo sustancial, ya sea en un empleo o trabajo por cuenta propia, que usted terminó o lo redujo a menos del límite de trabajo sustancial y lucrativo después de un corto período (6 meses o menos) debido a:

- Su impedimento; o
- La eliminación de condiciones especiales relacionadas a su impedimento que necesitaba para ayudarlo a trabajar (vea la **página 17**).

¿Cuál es la conveniencia del UWA si recibo beneficios por Incapacidad del Seguro Social?

Cuando decidimos si hubo trabajo sustancial y lucrativo para determinar si su incapacidad continúa o cesa debido a su trabajo, no contamos sus ganancias durante un intento infructuoso de trabajo.

¿Puede un UWA ocurrir durante el período extendido de derecho?

Sí. Durante el período extendido de derecho (EPE, siglas en inglés [vea la **página 29**]), consideramos el intento infructuoso de trabajo como parte de nuestra determinación de trabajo sustancial y lucrativo por los meses hasta e incluyendo el mes en que terminamos su beneficio por incapacidad.

¿Puede un UWA ocurrir durante el período probatorio de trabajo?

No. No consideramos los intentos infructuosos de trabajo durante el período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés [vea la **página 28**]), o después que decidimos que su incapacidad ha cesado.

¿Afecta un UWA su pago mensual de Seguridad de Ingreso Suplementario?

Para SSI, solo consideramos los intentos infructuosos de trabajo en el momento que usted presente una reclamación inicial. Después de esto, intentos infructuosos de trabajo no son considerados al determinar su pago de SSI.

¿Cómo le ayudan los gastos de trabajo relacionados con el impedimento (IRWE, siglas en inglés)?

Deducimos de sus ganancias brutas el costo de ciertos servicios y artículos relacionados con su impedimento, que usted necesita para trabajar, cuando determinamos si su trabajo es sustancial y lucrativo. No importa si también usa estos artículos y servicios para actividades que no están relacionadas con el trabajo.

¿Cuándo deduciremos sus IRWE?

Deducimos los IRWE para propósitos de trabajo sustancial y lucrativo cuando:

- El artículo(s) o servicio(s) le capacita para trabajar;
- Necesita el artículo(s) o servicio(s) debido a su impedimento físico o mental;
- Paga por el artículo(s) o servicio(s) y no es reembolsado por otra fuente como Medicare, Medicaid o una compañía de seguro privado;
- El costo es «razonable», o sea, que representa el costo usual del artículo o servicio en su comunidad.

¿Cómo usamos los IRWE para calcular sus pagos mensuales de Seguridad de Ingreso Suplementario?

Si recibe beneficios de SSI, excluimos los IRWE de su ingreso devengado cuando calculamos sus pagos mensuales si cumple con los requisitos mencionados arriba, y pagó por el artículo o servicio en un mes en que recibió ingreso devengado o en que trabajó mientras usaba el artículo o servicio relacionado con su incapacidad.

¿Se pueden deducir los IRWE de un mes en el que no se ha trabajado?

Generalmente, usted debe estar trabajando en el mes en que paga por IRWE. Sin embargo, en ciertas situaciones, podemos deducir los IRWE pagados antes que comience a trabajar o después que dejó de trabajar.

¿Qué tipo de gastos son deducibles?

La siguiente tabla es un resumen de los tipos de gastos que son deducibles como IRWE.

Ejemplos de gastos IRWE que son deducibles y que no son deducibles

TIPO DE GASTO	DEDUCIBLE COMO IRWE	NO ES DEDUCIBLE
Costo de transportación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El costo de modificaciones estructurales o de funcionamiento al vehículo que usted necesita para viajar al trabajo, aunque también use su vehículo por razones que no están relacionadas con el trabajo. ✓ El costo de un ayudante para conducir o de taxis que necesita debido a su incapacidad y no por falta de transportación pública. ✓ El costo del kilometraje a una tasa determinada por nosotros para un vehículo aprobado, y limitado al viaje de ida y vuelta al trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ El costo de su vehículo, esté o no esté modificado. ⊗ El costo de modificaciones a su vehículo que no estén directamente relacionadas con su incapacidad o que no sean críticas para el funcionamiento del vehículo, por ejemplo pintura o decoraciones. ⊗ Sus gastos de viajes para obtener artículos o servicios médicos.
Servicios de ayudante de cuidado	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servicios recibidos en el lugar de trabajo. ✓ Servicios como ayudarle a prepararse para el trabajo, hacer el viaje de ida y vuelta al trabajo, y después del trabajo, por ejemplo, ayuda para bañarse, vestirse, cocinar y comer. ✓ Servicios que casualmente benefician a su familia también, por ejemplo, comidas compartidas por usted y su familia. ✓ Servicios por un familiar que cobra en efectivo cuando ese familiar incurre en pérdida económica al reducir o terminar su trabajo para poder ayudarle; por ejemplo si su cónyuge reduce sus horas de trabajo para ayudarle a prepararse para su trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Servicios recibidos en días que no son laborables o para llevar a cabo compras o tareas del hogar como limpieza y lavado de ropa. ⊗ Servicios desempeñados para otro miembro de su familia, por ejemplo el cuidado de niños. ⊗ Servicios desempeñados por un familiar por un costo que «no es en efectivo», por ejemplo comida y albergue. ⊗ Servicios desempeñados por un familiar por un costo en efectivo cuando ese familiar no incurre en una pérdida económica. Esto incluye los servicios prestados por su cónyuge que no trabaja.
Artefactos médicos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Artículos deducibles incluyen sillas de rueda, equipos de diálisis, marcapasos, respiradores, equipos de tracción y muletas. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Cualquier artefacto que no use para propósitos médicos.
Prótesis	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cadera artificial, reemplazo artificial de un brazo, pierna u otra parte del cuerpo. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Cualquier artefacto protésico cuyo uso principal es cosmético.
Modificaciones residenciales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Si está empleado fuera del hogar</i>, modificaciones al exterior de su hogar que le proveen acceso a la calle o a transportación; por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> Rampas exteriores Pasamanos Caminos ✓ <i>Si trabaja por cuenta propia desde su hogar</i>, modificaciones hechas al interior de su hogar para crear un lugar de trabajo que se adapte a su impedimento. Esto incluye el agrandamiento del marco de la puerta a una oficina o cuarto de trabajo y la modificación del espacio de la oficina para facilitar su agilidad limitada. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ <i>Si está empleado fuera del hogar</i>, modificaciones dentro de su hogar. ⊗ <i>Si trabaja por cuenta propia desde su hogar</i>, no puede deducir cualquier gasto de modificaciones que será deducido como un gasto de negocio al determinar trabajo sustancial y lucrativo.

TIPO DE GASTO	DEDUCIBLE COMO IRWE	NO ES DEDUCIBLE
Medicamentos y servicios médicos de rutina	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tratamiento o terapia médica recetada regularmente o terapia necesaria para controlar el padecimiento que lo incapacita, aunque no la controle. Esto incluye: <ul style="list-style-type: none"> Medicamentos para prevenir convulsiones Aparatos para registrar los cambios en el nivel de sangre Tratamiento de radiación Quimioterapia Cirugía correctiva para problemas de la espina dorsal Medicamentos antidepresivos Medicamentos psicotrópicos Servicios de consejería y terapia psicológica Los honorarios de su doctor relacionados con estos servicios 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Medicamentos y servicios médicos usados para sus problemas físicos o mentales menores, por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> Exámenes físicos de rutina Tratamientos para las alergias Exámenes dentales Servicios de oculista
Procedimientos diagnósticos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Procedimientos relacionados con el control, tratamiento o evaluación de la condición que lo incapacita, por ejemplo tomografía cerebral, o electroencefalogramas. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Procedimientos que no están relacionados con el padecimiento que lo incapacita, por ejemplo pruebas para las alergias.
Aparatos o artefactos no médicos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ En casos extraordinarios, el uso de ciertos aparatos o artefactos en su casa u oficina para el control del padecimiento que lo incapacita; por ejemplo un filtro electrónico de aire si tiene problemas respiratorios severos. Su doctor debe verificar esta necesidad. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Aparatos que usted usa en su casa u oficina que generalmente no son para propósitos médicos y para los cuales su doctor no ha verificado una necesidad médica relacionada con su trabajo. Estos incluyen: <ul style="list-style-type: none"> Calentadores portátiles de cuartos Acondicionador de aire Aparatos que remueven la humedad Humidificadores
Otros artículos y servicios	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Artículos médicos desechables; por ejemplo pañales, para la incontinencia, medias elásticas, y catéteres. ✓ El costo de un animal de servicio incluyendo sus comidas, licencias y los servicios de veterinario. 	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Una bicicleta de ejercicio u otro artefacto que usted use para su mejoramiento físico, a menos que su doctor verifique que es necesario. ⊗ Las primas de seguro médico.

¿Cómo puede ayudarle un PASS?

El Plan para lograr la autosuficiencia (PASS, siglas en inglés) le permite poner otros ingresos y/o recursos aparte, separados de lo que recibe por Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés), y por un tiempo específico, para que pueda lograr una meta de trabajo que reducirá o eliminará los beneficios por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) o SSI que actualmente recibe. Por ejemplo, si usted recibe SSDI, salarios, u otro ingreso, puede poner una porción de ese dinero aparte para pagar gastos de educación, adiestramiento vocacional, o para comenzar un negocio siempre y cuando los gastos estén relacionados con alcanzar su meta de trabajo.

No contamos el ingreso que guarde aparte bajo su PASS cuando calculamos la cantidad de su pago de SSI. No contamos los recursos que usted guarde aparte bajo su PASS cuando determinamos su derecho inicial y continuo para SSI.

Un PASS puede ayudarle a establecer o mantener su derecho a SSI y puede aumentar la cantidad de su pago de SSI. Por ejemplo, si recibe \$800 de SSDI al mes, tiene demasiados ingresos para tener derecho a SSI. Pero si de otra manera tiene derecho a SSI y tiene una meta de trabajo, podría usar parte de su SSDI para pagar por gastos del PASS para ayudarle a alcanzar su meta de trabajo. Debido a que no contaríamos la parte de su SSDI que esté usando hacia su PASS, eso podría reducir su ingreso contable lo suficiente como para que tenga derecho a SSI.

Además, es posible que otras agencias no cuenten el ingreso que el Seguro Social ha excluido para un PASS cuando determinan si tiene derecho a la ayuda con vivienda o al programa de ayuda suplementaria para la nutrición (cupones de alimento).

¿Quién puede tener un PASS?

Si recibe SSI, o podría tener derecho a SSI, después de poner a un lado ingresos o recursos para que pueda lograr una meta de trabajo, usted podría beneficiarse de un PASS.

¿Cuáles son los requisitos para un PASS?

Su PASS debe:

- Estar diseñado específicamente para usted;
- Estar por escrito (preferimos que use nuestro formulario, **SSA-545-BK**). Puede obtener copias del formulario para un PASS, SSA-545-BK, en su oficina local, a través de cualquier experto de PASS, o a través de nuestro sitio de Internet en www.segurosocial.gov/online/ssa-545.html (solo disponible en inglés);
- Tener una meta específica de trabajo que sea capaz de realizar;
- Establecer un tiempo específico para alcanzar su meta;
- Mostrar qué ingresos recibe (además de sus pagos de SSI) y otros recursos que tiene y que usará para alcanzar su meta;
- Mostrar cómo sus ingresos y recursos se usarán para alcanzar su meta de trabajo;
- Mostrar cómo el dinero que ahorre por separado se mantendrá separado de sus otros fondos;
- Ser aprobado por nosotros; y
- Ser revisado por nosotros periódicamente para asegurarnos que su plan está ayudándole a progresar hacia su meta de trabajo.

¿Quién puede ayudarle a establecer un Plan para lograr la autosuficiencia?

Derecho a SSDI y a SSI

Cualquier persona puede ayudarle con su Plan para lograr la autosuficiencia (PASS, siglas en inglés); por ejemplo, consejeros vocacionales, trabajadores sociales, especialistas de beneficios o empleadores. El Seguro Social evalúa el plan y decide si es aceptable. También podemos ayudarle a poner sus planes por escrito.

El Seguro Social tiene empleados adiestrados (Especialistas de PASS) que trabajan con el programa del PASS. Cuando usted le presenta su propuesta de un PASS por escrito, él o ella lo revisará para:

- Asegurarse que la meta de trabajo es razonable;
- Confirmar que usted necesita los artículos y servicios mencionados en la solicitud de PASS para lograr la meta de trabajo;
- Asegurarse que los gastos tienen precios razonables; y
- Trabajar con usted para hacerle cualquier cambio necesario.

El siguiente sitio de Internet provee un mapa que le ayudará a localizar el delegado de PASS para su área: www.segurosocial.gov/disabilityresearch/wi/passcadre.htm (solo disponible en inglés).

¿Dónde puede informarse mejor sobre un PASS?

Puede obtener el número de teléfono de un Especialista de PASS llamando a nuestro número gratis, **1-800-772-1213**, entre las 7 a.m. y 7 p.m., de lunes a viernes o visitando nuestro sitio de Internet en: www.segurosocial.gov/disabilityresearch/wi/passcadre.htm (solo disponible en inglés).

Puede pedir la publicación titulada *Trabajando mientras está incapacitado —Una guía de un plan para lograr la autosuficiencia* (publicación número 05-10997), que también está disponible en nuestro sitio de Internet en www.segurosocial.gov/espanol/10997.html. También puede obtener una copia en su oficina local o llamando a nuestro número gratis al **1-800-772-1213** entre las 7 a.m. y las 7 p.m. de lunes a viernes.

Ejemplos de un PASS

Un ejemplo de PASS (SOLO PARA SSI)

Ejemplo 1 – Sueldos excluidos bajo un PASS aprobado

- Luis desea ir a la escuela para ser un trabajador social.
- Luis trabaja a tiempo parcial y gana \$665 al mes.
- Calculamos el ingreso contable de Luis usando el formulario del ingreso devengado (Vea la **página 36**)
 $\$665 - \$20 = \$645 - \$65 = \$580$; $\$580 / 2 = \290 en ingreso contable.
- El ingreso devengado de Luis reduce su beneficio de SSI de \$721 por \$290 por mes a \$431.
- Él está de acuerdo en gastar \$290 del ingreso contable en su educación y nosotros aprobamos un PASS.
- Separamos este ingreso y su SSI aumenta por \$290 al mes para el tiempo límite del PASS. Luis recibe \$721 en beneficios de SSI, y tiene \$290 para usar en gastos aprobados por el PASS.

Un ejemplo de PASS (SOLO PARA SSDI)

Ejemplo 2 – SSDI es excluido bajo un PASS aprobado

- María quiere ir a la escuela para ser una asistente legal.
- Ella recibe \$800 en beneficios de SSDI
 - Se espera que la meta de trabajo de María genere suficientes ingresos para eliminar SSDI (se espera que las ganancias sean más de \$1070 por mes de trabajo sustancial y lucrativo (SGA) para el 2014)
 - María determina que necesita \$780 al mes para los derechos de matrícula, libros y útiles escolares. Nosotros excluimos hasta \$780 por mes del ingreso de SSDI. Éste representa la cantidad total de los pagos de SSDI de María después de la deducción de la exclusión general de SSI. Esto haría que María tenga derecho al pago total de SSI (\$721 en el 2014).
- María tiene que usar el pago de SSI de \$721 para los gastos del diario vivir y usar los fondos de \$780 del PASS para los gastos aprobados del plan.

¿Qué es un Boleto?

El Programa del Boleto para trabajar es un programa innovador para personas con incapacidades que quieren trabajar y participar en la planificación de su empleo. Un Boleto aumenta sus opciones al solicitar servicios de empleo, de rehabilitación vocacional y otros servicios de apoyo que pueda necesitar para conseguir o mantener un trabajo. Es un servicio gratis y voluntario. Usted puede usar su Boleto si lo desea, pero no habrá ninguna sanción por no usarlo. Es posible que no esté sujeto a una revisión médica de su caso mientras esté usando su Boleto.

¿Cómo puedo tomar parte en el Programa del Boleto?

Este programa está disponible en los 50 estados y 10 territorios de los Estados Unidos. Muchos beneficiarios del Seguro por Incapacidad del Seguro Social y de Seguridad de Ingreso Suplementario tienen derecho a obtener servicios de una agencia estatal u otro proveedor aprobado que ellos escojan. Llamamos a estos proveedores aprobados «Redes de empleo». Las «Redes de empleo» (ENs, siglas en inglés) son organizaciones privadas o agencias gubernamentales que han aceptado trabajar con el Seguro Social para proveer servicios de empleo a beneficiarios con incapacidades. Usted puede participar en el programa comunicándose con una EN o llamando al Centro de Llamadas del Boleto al número de teléfono que se indica más abajo. Para una lista de Redes de empleo aprobadas, por favor visite www.segurosocial.gov/work (solo disponible en inglés).

¿Dónde puedo obtener más información?

Para informarse mejor sobre el Boleto para trabajar, incluyendo una lista de Redes de empleo aprobadas, llame al **1-866-YOURTICKET (1-866-968-7842)** o **1-866-833-2967** para TTY/TDD; de 8 a.m. a 8 p.m. hora del este (de lunes a viernes).

Puede encontrar información actualizada sobre el Programa del Boleto para trabajar en www.segurosocial.gov/work (solo disponible en inglés).

¿Cómo obtengo el derecho a la continuación de pagos bajo la Sección 301?

Si determinamos que usted ya no está incapacitado debido a una mejoría médica, usualmente sus pagos de beneficios cesan. Sin embargo, si usted está participando en un programa apropiado de servicios de rehabilitación vocacional o servicios similares, sus beneficios podrían continuar hasta que su participación en el programa termine.

Para tener derecho a la continuación de pagos bajo la Sección 301:

- Usted tiene que estar participando en un programa apropiado de rehabilitación vocacional o servicios similares que comenzaron antes de que su incapacidad termine bajo nuestras reglas; y
- Tenemos que revisar su programa y decidir que su participación en el programa aumentará las probabilidades de que usted sea eliminado permanentemente de la lista de beneficiarios de incapacidad.

¿Qué es un programa apropiado de rehabilitación vocacional o servicios similares?

Algunos ejemplos de programas apropiados:

- El Boleto para trabajar; o
- Una agencia de rehabilitación vocacional que esté utilizando un plan para empleo personalizado (IPE, siglas en inglés); o
- Servicios de apoyo que estén utilizando un plan personalizado de empleo por escrito; o
- Un plan para lograr la autosuficiencia (PASS, siglas en inglés); o
- Un programa personalizado de educación (IEP, siglas en inglés) para personas de 18 a 21 años de edad.

¿Por cuánto tiempo pueden continuar mis beneficios?

Bajo la Sección 301, sus beneficios podrían continuar hasta que:

- Complete su programa; o
- Su participación en el programa termine; o
- Decidamos que su continua participación en el programa no aumentará la probabilidad de eliminarlo permanentemente de la lista de beneficiarios por incapacidad.

¿Qué es la restitución acelerada?

La restitución acelerada (EXR, siglas en inglés) es una protección para aquellas personas que logran regresar con éxito a un trabajo, y por eso pierden su derecho a recibir pagos y beneficios del Seguro por Incapacidad del Seguro Social y de Seguridad de Ingreso Suplementario. Si los pagos en efectivo terminaron debido a su trabajo y ganancias, y deja de trabajar dentro de los 5 años a partir del momento en que terminaron sus beneficios, es posible que pueda tener sus beneficios reiniciados de inmediato a través de una solicitud de restitución acelerada.

¿Cómo le ayuda la restitución acelerada?

Si ha dejado de recibir beneficios debido al trabajo, podríamos comenzarlos nuevamente. La provisión de EXR le permite recibir hasta 6 meses de pagos provisionales en efectivo mientras llevamos a cabo una revisión médica para determinar si podemos restituir sus beneficios. Usted también podría tener derecho a Medicare y/o Medicaid durante éste período de beneficio provisional.

¿A quién podemos restituir?

Usted tiene derecho a solicitar una EXR si cumple con todos los siguientes requisitos:

- Su derecho previo a beneficios de SSDI terminó debido a trabajo sustancial y lucrativo; o el derecho previo a beneficios de SSI por incapacidad/ceguera terminó debido a ingreso devengado excesivo o a una combinación de ingreso devengado y no devengado;
- No está trabajando a nivel sustancial y lucrativo en el mes que solicita una EXR;
- No puede trabajar a nivel sustancial y lucrativo debido a su padecimiento médico;
- Su impedimento(s) médico actual es igual o está relacionado al impedimento(s) de su incapacidad original; y
- Solicita una EXR dentro de los 5 años a partir del mes en que terminaron sus beneficios.

¿Que ocurre cuando se aprueba mi solicitud de EXR?

El mes en que restituimos sus beneficios por incapacidad inicia el Período de restitución inicial (IRP, siglas en inglés). Este período puede durar 24 meses, (no necesariamente consecutivos), y termina cuando haya recibido beneficios durante 24 meses. Si usted recibe beneficios de SSDI, le podremos pagar cualquier mes durante el IRP en que sus ingresos no estén a nivel sustancial y lucrativo (SGA) (vea la **página 5**). Si recibe usted beneficios de SSI, las reglas usuales de ingreso normal contable aplican (vea la **página 36**).

¿Cuándo no sería un mes pagadero?

Si usted recibe beneficios de SSDI, no se le pagaría cualquier mes en que sus ingresos estén a nivel sustancial y lucrativo, o por las siguientes razones:

- Suspensión por estar encarcelado(a)
- Penalidad por sanción
- Deportación
- Por ser extranjero viviendo fuera de Estados Unidos
- Incumplir con someter un número de seguro social

Si usted recibe beneficios de SSI, cuando no le corresponda el pago basándonos en las reglas existentes sobre pagos y cómputos (exceso de ingresos o recursos). Sin embargo, si hay meses en que usted tenga derecho

bajo la regla 1619(b), (vea la **página 42**), o meses en que su beneficio completo haya sido retenido para recobrar un sobrepago, esos meses serán considerados meses pagaderos.

¿Cuándo termina el Período de restitución inicial (IRP)?

El IRP termina cuando haya usted recibido un total de 24 pagos mensuales (no necesariamente consecutivos).

¿Que ocurre cuando termina el IRP?

Si usted recibe beneficios por incapacidad del Seguro Social (SSDI), y ya terminó su IRP, usted tiene derecho a:

- Un nuevo Período probatorio de trabajo de 9 meses (TWP, siglas en inglés, vea la **página 28**);
- Un nuevo Período extendido de derecho de 36 meses (vea la **página 29**);
- Un nuevo período de 60 meses en que puede solicitar un nuevo EXR si sus beneficios restituidos también terminan por SGA; y
- Un nuevo período de cobertura de medicare extendida (vea la **página 31**).

APOYOS DE EMPLEO PARA SSDI SOLAMENTE

Período probatorio de trabajo (TWP)

Derecho a SSDI

¿Cómo puede ayudarle el TWP?

El período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés) le permite probar su habilidad para trabajar hasta 9 meses. Durante su TWP, *usted recibirá sus beneficios por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) completos, sin tomar en cuenta qué tan altas puedan ser sus ganancias, siempre y cuando usted informe su actividad laboral y tenga un impedimento que le incapacita.*

¿Cuándo comienza el TWP?

Su TWP comienza cuando usted empieza a trabajar y a rendir «servicios». En el 2014, consideramos su trabajo como «servicios» para el TWP si sus ganancias brutas son más de \$770 al mes o si trabaja por cuenta propia más de 80 horas al mes. Su TWP no puede comenzar antes del primer mes en que usted tiene derecho a beneficios de SSDI o el mes en que solicita beneficios, lo que sea más tarde.

¿Cuánto tiempo dura el TWP?

El TWP continúa hasta que usted acumule 9 meses (no necesariamente consecutivos) de servicios dentro de un período de 60 meses consecutivos.

¿Qué pasa cuando usted completa su TWP?

Después que completa su TWP, usted comienza su período extendido de derecho (EPE, siglas en inglés, vea la **página 29**). Durante el EPE, evaluamos su trabajo y sus ganancias para decidir si puede trabajar a un nivel sustancial y lucrativo (vea la **página 5**).

¿Qué más necesita saber sobre TWP?

- Usted no tiene derecho a beneficios por incapacidad o a un TWP si trabaja al nivel sustancial y lucrativo en los primeros 12 meses a partir del comienzo de su(s) impedimento(s) y antes que aprobemos su solicitud para beneficios por incapacidad. Ésto se debe a que sus condiciones no cumplen con nuestra definición de incapacidad. (Vea la **página 5**).
- Podemos considerar cualquier evidencia médica que pruebe su recuperación en cualquier momento. Por eso, es posible que sus beneficios terminen debido a su recuperación médica antes que termine su TWP.
- No haremos una revisión de continuación de incapacidad si usted está participando en el programa del Boleto para trabajar y usando su boleto. (Vea la **página 24**).
- Los intentos fallidos de trabajo (UWA, siglas en inglés) no aplican durante el TWP (vea la **página 18**).

Generalmente ajustamos anualmente el valor en efectivo de los «servicios» bajo el TWP, basándonos en el índice del salario nacional promedio.

¿Le aplica el TWP al programa de Seguridad de Ingreso Suplementario?

No. Un TWP no aplica al programa de SSI.

¿Qué es el Período extendido de derecho?

El periodo extendido de derecho (EPE, siglas en inglés) empieza el mes después que termine el período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés), aún si usted no está trabajando ese mes. Los primeros 36 meses del período extendido de derecho es el período de restitución.

¿Cómo puede ayudarle el EPE?

Durante el período de restitución de 36 meses, usted recibe los beneficios por todos los meses en que sus ganancias o actividades de trabajo están por debajo del nivel sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés), siempre y cuando continúe con un impedimento que lo incapacita. Los beneficios son suspendidos para los meses en los que sus ganancias están por encima del nivel SGA. Reanudaremos sus beneficios durante el período de restitución si sus ganancias están por debajo del nivel SGA. (Esta regla es diferente a la restitución acelerada [EXR] que se explica en la **página 26**.)

¿Qué pasa la primera vez que su trabajo esté por encima del nivel de SGA?

La primera vez que trabaje por encima del SGA durante el período extendido de derecho (EPE), decidiremos que usted ya no cumple con los requisitos de incapacidad debido al trabajo, y diremos que su incapacidad ha «cesado». Pagaremos beneficios por el primer mes en el que cesan sus beneficios y por los siguientes dos meses. Nos referimos a esto como el período de gracia. Si sus ganancias caen debajo del SGA y todavía se encuentra en el periodo de restitución de 36 meses, podemos reanudar sus beneficios sin una solicitud nueva.

¿Puede continuar recibiendo beneficios después que termine el período de restitución de 36 meses?

Si no está trabajando por encima del nivel SGA y tiene derecho a un pago de beneficio por el 37^{mo} mes del EPE, continuará recibiendo beneficios hasta que:

- Trabaje un mes a nivel sustancial y lucrativo, o
- Se recupere médicamente.

¿Qué pasa si trabaja después que termine el período de restitución?

Sus beneficios terminarán si trabaja sobre el nivel sustancial y lucrativo después de los 36 meses del período de restitución. Sin embargo, podríamos reanudarle sus beneficios si deja de trabajar dentro de los próximos 5 años (vea EXR, en la **página 26**).

¿Se puede tener un EPE bajo Seguridad de Ingreso Suplementario?

No. El período extendido de derecho aplica solamente a las personas que reciben beneficios por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés).

¿Qué son gastos de negocio no incurridos?

Los «gastos de negocio no incurridos» son contribuciones hechas por otros a su esfuerzo de negocio propio. Por ejemplo, si la agencia estatal de rehabilitación vocacional le regala una computadora para su negocio, o un amigo trabaja sin paga para su negocio, estos son «gastos de negocio no incurridos».

Nosotros generalmente seguimos las reglas del Servicio de Impuestos Internos (IRS, siglas en inglés) para calcular las ganancias netas de su trabajo por cuenta propia. El IRS solo le permite deducir gastos por los cuales usted pagó o por los que incurrió en deuda. Cuando hacemos una determinación de trabajo sustancial y lucrativo, también deducimos los gastos de negocio no incurridos de sus ganancias netas porque queremos una medida precisa del valor de su trabajo.

¿Qué consideramos un gasto de negocio no incurrido?

Para que un artículo o servicio califique como un gasto de negocio no incurrido:

- Debe ser un artículo o servicio que el IRS hubiera permitido como un gasto de negocio legítimo si usted tuvo que pagar por éste.

¿Afectan los gastos de negocio no incurridos sus pagos de Seguridad de Ingreso Suplementario?

No. No deducimos gastos de negocio no incurridos de sus ganancias cuando calculamos la cantidad de su pago de Seguridad de Ingreso Suplementario.

¿Qué es la continuación de la cobertura de Medicare?

La mayoría de las personas con incapacidades que trabajan continuarán recibiendo por lo menos 93 meses consecutivos de Seguro de hospital (Parte A), Seguro médico suplementario (Parte B), si está inscrito, y la cobertura de Medicamentos Recetados (Parte D), si está inscrito, después del periodo de nueve meses de trabajo probatorio. Usted no paga prima por la Parte A. A pesar de que sus beneficios monetarios pueden cesar, usted tiene la garantía de que su seguro de salud continuará. (93 meses son siete años y nueve meses).

¿Cuándo comienza?

Los 93 meses comienzan el mes después del último mes de su período probatorio de trabajo.

¿Cómo puede obtener derecho?

Usted tiene que tener la cobertura de Medicare y estar desempeñando trabajo sustancial y lucrativo, pero no haber mejorado médicamente.

¿Puede comprar la cobertura de Medicare?

Sí. Después que su cobertura gratis de Medicare termina debido a su trabajo, usted puede comprar la cobertura continua de Medicare mientras tenga una incapacidad médica. Si tiene ingresos y recursos limitados pudiera tener derecho a ayuda del estado con el costo de Medicare bajo varios programas de ahorros de Medicare. La agencia de Salud y Servicios Humanos de su estado toma la decisión sobre si usted tiene derecho a esta ayuda.

¿Quién tiene derecho a comprar la cobertura de Medicare?

Usted tiene derecho a comprar la cobertura de Medicare si:

- Todavía no tiene 65 años; y
- Continúa con un impedimento que lo incapacita; y
- Su Medicare terminó debido a su trabajo.

¿Qué tipo de cobertura de Medicare puede comprar?

La prima del Seguro de hospital (Parte A) está disponible al mismo costo mensual que pagan los beneficiarios jubilados con derecho que no están asegurados. Si tiene menos de 30 trimestres de crédito, la prima es \$426 en el 2014. Sin embargo, usted pudiera tener derecho a una reducción en esta prima (vea más abajo).

La prima del Seguro médico suplementario (Parte B) cuesta \$104.90 al mes en el 2014.

Puede comprar la Parte A por separado sin la Parte B. No puede comprar la Parte B sin comprar también la Parte A. La cobertura de medicamentos recetados (Parte D) también está disponible.

¿Tiene derecho a una reducción en la prima del Seguro de hospital (Parte A)?

Usted pudiera cualificar para una reducción de 45 por ciento en el precio mensual de su prima de la Parte A. Tendría derecho a la prima reducida de \$234 en el 2014 si usted:

- Tiene 30 trimestres de crédito o más de cobertura en su registro de ganancias; o
- Lleva por lo menos un año casado(a) con un trabajador que tiene 30 o más trimestres de cobertura; o
- Estuvo casado(a) por lo menos un año con un trabajador fallecido que tenía 30 o más trimestres de cobertura; o
- Está divorciado(a), después de por lo menos 10 años de matrimonio, de un trabajador que tenía 30 o más trimestres de cobertura en el momento en que se finalizó el divorcio.

¿Cuándo puede inscribirse?

Puede inscribirse:

- Durante su período inicial de inscripción (el mes que le notifican sobre la terminación de su seguro de salud con primas gratis y los 7 meses subsiguientes); o
- Durante el período anual de inscripción general (del 1º de enero al 31 de marzo cada año); o
- Durante un período de inscripción especial. Puede inscribirse en cualquier momento mientras esté trabajando, y esté cubierto bajo el plan de salud de grupo de su empleador, y aún tenga un impedimento que lo incapacita. O puede inscribirse durante un período de 8 meses que comienza el primer mes completo después que termine su empleo, o termine la cobertura de su plan de salud de grupo, lo que ocurra primero.

Para la Parte D, puede inscribirse (o cambiar de plan) durante el periodo coordinado de elección anual (desde el 15 de octubre hasta el 7 de diciembre cada año). La fecha efectiva para la inscripción es el 1º de enero del año próximo. También habrá períodos especiales de inscripción en algunas situaciones.

¿Cómo funciona Medicare con un plan de salud de grupo de un empleador?

Si compra la Parte A y mantiene el seguro de salud de grupo de su empleador, Medicare será su pagador primario si usted todavía trabaja. Su plan de salud de grupo se convertirá en el pagador secundario.

¿Cuándo paga el estado las primas de Medicare?

Se requiere que los estados paguen las primas de la Parte A de algunas personas con incapacidades que trabajan. Usted califica si:

- Tiene derecho a inscribirse en la Parte A de Medicare como persona con impedimentos que trabaja; y
- Cumple con ciertos requisitos de ingresos y recursos; y
- Solicita ayuda con la agencia de Medicaid de su estado; y
- No tiene derecho a Medicare de cualquier otra manera.

Nota aclaratoria: Para informarse mejor, las personas incapacitadas que trabajan deben comunicarse con la agencia estatal de salud y servicios humanos. Vea la **página 48** para obtener más información sobre ayuda estatal con sus primas de la Parte A de Medicare.

Los apoyos de empleo del Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) pueden ayudarle a proteger sus beneficios monetarios y médicos mientras trabaja. Cuando sus beneficios terminan debido a su trabajo y usted tiene que dejar de trabajar más tarde, los apoyos de empleo facilitan que usted comience a recibir los beneficios otra vez. Trate de ver todos los apoyos de empleo del SSDI como un programa amplio bien diseñado; verá los múltiples niveles de apoyo que existen para ayudarle a alcanzar una mayor independencia económica.

Comenzando el proceso – El Período probatorio de trabajo (TWP)

Su período probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés), es cuando usted prueba su habilidad para trabajar. Durante su período probatorio de trabajo, recibirá sus beneficios por incapacidad sin importar cuánto gane. Los detalles del TWP se encuentran en la **página 28**.

Cómo funciona:

- Dura 9 meses
- Los 9 meses no tienen que ser consecutivos
- Debe ocurrir dentro de 60 meses (5 años).

Para el **2014**, la cantidad de las ganancias mensuales que usamos para determinar si un mes cuenta como un mes de TWP es **\$770 al mes**. En el **2014 las ganancias de empleo por cuenta propia** o la actividad que usamos para determinar si un mes cuenta como un mes de TWP es **\$770 al mes u 80 horas por mes**.

El siguiente paso – El Período extendido de derecho (EPE)

El período extendido de derecho (EPE, siglas en inglés) empieza el mes después que termine su período probatorio de trabajo. Detalles sobre el EPE se encuentran en la **página 29**.

Cómo funciona:

Después que su período probatorio de trabajo termina, usted tiene un período extendido de derecho de 36 meses. Podemos pagarle durante este período dependiendo de cuánto trabaja y gana.

Durante su período extendido de derecho:

- Podemos pagarle por cualquier mes que usted trabaje y sus ganancias no estén al nivel de trabajo sustancial y lucrativo (SGA, siglas en inglés), y
- Le podemos pagar por el primer mes en que su trabajo y sus ganancias son sustanciales y por los dos meses siguientes.

Sus beneficios terminarán si su trabajo es sustancial en cualquiera de los meses después que el período extendido de derecho termina.

Su red de seguridad – Restitución acelerada (EXR)

La restitución acelerada (EXR, siglas en inglés) es su red de seguridad si sus beneficios en efectivo terminan debido a su trabajo. Si gana menos dinero o tiene que parar de trabajar debido a su incapacidad, es posible que podamos empezar sus beneficios de nuevo inmediatamente, si:

- Deja de trabajar sobre el nivel de trabajo sustancial y lucrativo, y
- Su incapacidad es la misma o está relacionada a la incapacidad anterior, y
- Si usted solicita dentro de los cinco años después que sus beneficios terminaron.

Detalles acerca del EXR se encuentran en la **página 26**.

Qué pasa con Medicare

Si sus pagos por incapacidad cesan debido a su trabajo, la cobertura de Medicare que usted tiene puede continuar si su incapacidad todavía cumple con nuestras reglas. Ésta puede continuar por lo menos por 93 meses después que su período probatorio de trabajo termina.

Detalles acerca de la continuación de la cobertura de Medicare se encuentran en la **página 31**.

APOYOS DE EMPLEO PARA SSI SOLAMENTE

Exclusión de ingreso devengado

Derecho a SSI

¿Contamos todo su ingreso devengado cuando calculamos su pago de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés)?

No contamos los primeros \$65 de las ganancias que reciba en un mes, ni la mitad del resto de ganancias. Esto significa que contamos menos de la mitad de sus ganancias cuando calculamos la cantidad de su pago de SSI.

Aplicamos esta exclusión además de la exclusión de ingreso general de \$20. La exclusión de ingreso general de \$20 primero se aplica a cualquier ingreso que usted reciba que no sea derivado del trabajo).

La tabla a continuación muestra dos ejemplos de cómo se aplican la exclusión de ingreso general y las exclusiones de ingreso devengado.

Ejemplos de la exclusión de ingreso devengado

Situación 1

Luis recibe \$361 de SSDI cada mes, \$289 en salarios al mes y ningún otro ingreso.

\$361	SSDI
- 20	Exclusión general de ingreso
\$341	Ingreso no devengado contable
\$289	Ingreso devengado
- 65	Exclusión de ingreso devengado
\$224	
- 112	½ de ganancias restantes
\$112	Ingreso devengado contable
\$341	Ingreso no devengado contable
+ 112	Ingreso devengado contable
\$453	Total de ingreso contable
\$721	Tasa de beneficio federal del 2014
-453	Total de ingreso contable
\$268	Pago de SSI

Ingreso disponible

\$361	SSDI
+289	Salarios
+268	Pago de SSI
\$918	Ingreso mensual total

Situación 2

Luis recibe un salario de \$450 por mes, nada de SSDI y \$13 de otro ingreso que no es derivado del trabajo.

\$0	SSDI
\$ 13	Otro ingreso no devengado
- 20	Exclusión general de ingreso
\$ 7	Exclusión general de ingreso restante
\$450	Ingreso devengado
- 7	Exclusión general de ingreso restante
\$443	
- 65	Exclusión de ingreso devengado
\$378	
-189	½ de las ganancias restantes
\$189	Total de ingreso contable
\$721	Tasa de beneficio federal del 2014
-189	Total de ingreso contable
\$532	Pago de SSI

Ingreso disponible

\$450	Salarios
+ 13	Ingreso que no es devengado
+532	Pago de SSI
\$995	Ingreso mensual total

¿Cómo le ayuda la Exclusión de ingreso devengado por estudiantes?

Si usted es menor de 22 años, y asiste a la escuela regularmente, no contamos hasta un máximo de \$1,750 de su ingreso devengado por mes cuando calculamos la cantidad de su pago de Seguridad de Ingreso Suplementario. La exclusión anual máxima es \$7,060 en el 2014. Usualmente ajustamos estas cifras cada año basado en el costo de vida.

¿Qué significa «asistir a la escuela regularmente?»

«Asistir a la escuela regularmente» significa que usted toma uno o más cursos de estudio y asiste a clases:

- En un colegio o universidad por lo menos 8 horas a la semana; o
- En los grados 7 al 12 por lo menos 12 horas a la semana; o
- En un curso de adiestramiento que lo prepare para trabajar, por lo menos 12 horas a la semana (15 horas a la semana si el curso incluye un taller de práctica); o
- Por menos tiempo que lo indicado arriba debido a razones fuera de su control, por ejemplo enfermedad.

¿Cualifica la educación en el hogar?

La educación en el hogar puede ser considerada «asistiendo a la escuela regularmente» si:

- Recibe instrucción en los grados del 7 al 12 por lo menos 12 horas a la semana; y
- La instrucción está de acuerdo con las leyes de educación en el hogar del estado u otra jurisdicción en la que vive.

Si recibe su educación en el hogar por motivo de su incapacidad, pudiera considerarse «asistiendo a la escuela regularmente» si:

- Estudia un curso o cursos dado(s) por una escuela (grados 7-12), colegio, universidad o agencia de gobierno; y
- Tiene un visitante de hogar o tutor que dirige los estudios.

¿Cómo aplicamos la exclusión de ingreso?

Aplicamos la Exclusión de ingreso devengado por estudiantes antes de la exclusión general de ingreso o la exclusión de ingreso devengado.

¿Qué le parece un ejemplo? – Usaremos las cantidades del 2014

Estos son los sueldos que Juana, una estudiante recibiendo SSI, ganó cada mes en el 2014.

<i>ene</i>	<i>feb</i>	<i>mar</i>	<i>abr</i>	<i>may</i>	<i>jun</i>	<i>jul</i>	<i>ago</i>	<i>sep</i>	<i>oct</i>	<i>nov</i>	<i>dic</i>
					\$1,750	\$1,750	\$1,530	\$870	\$840	\$800	\$800

Ya que Juana es una estudiante, ella tiene derecho a la Exclusión de ingreso devengado por estudiantes. Esto significa que podemos excluir una cantidad más grande de las ganancias de Juana cuando calculamos la cantidad de su beneficio de SSI. Abajo están las cantidades de las ganancias mensuales de Juana que no contamos cada mes y que están sujetas a los límites mensuales y anuales. Recuerde que en el 2014 el límite mensual es \$1,750 y el límite anual es \$7,060. En noviembre, alcanzamos la cantidad anual excludible de \$7,060.

<i>ene</i>	<i>feb</i>	<i>mar</i>	<i>abr</i>	<i>may</i>	<i>jun</i>	<i>jul</i>	<i>ago</i>	<i>sep</i>	<i>oct</i>	<i>nov</i>	<i>dic</i>
					\$1,750	\$1,750	\$1,750	\$870	\$840	\$100	\$0

Abajo están las cantidades de los sueldos mensuales que aún se cuentan (cantidades que no se excluyen). Ya que en noviembre alcanzamos el límite que se excluye anualmente, en diciembre contamos todas las ganancias de Juana.

<i>ene</i>	<i>feb</i>	<i>mar</i>	<i>abr</i>	<i>may</i>	<i>jun</i>	<i>jul</i>	<i>ago</i>	<i>sep</i>	<i>oct</i>	<i>nov</i>	<i>dic</i>
					\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$700	\$800

Ahora aplicamos la exclusión del ingreso devengado de SSI (vea la **página 36**) al resto de las ganancias contables. (Fórmula: \$20 exclusión general más las ganancias brutas menos \$65 y menos la mitad del resto). Estas son las ganancias que contaremos cuando determinemos los beneficios mensuales de SSI para Juana.

<i>ene</i>	<i>feb</i>	<i>mar</i>	<i>abr</i>	<i>may</i>	<i>jun</i>	<i>jul</i>	<i>ago</i>	<i>sep</i>	<i>oct</i>	<i>nov</i>	<i>dic</i>
					\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$307.50	\$357.50

Si Juana no tiene otro ingreso y tiene derecho a la tasa de beneficio federal completo (\$721), la cantidad de su beneficio de SSI será:

<i>ene</i>	<i>feb</i>	<i>mar</i>	<i>abr</i>	<i>may</i>	<i>jun</i>	<i>jul</i>	<i>ago</i>	<i>sep</i>	<i>oct</i>	<i>nov</i>	<i>dic</i>
					\$721	\$721	\$721	\$721	\$721	\$413.50	\$363.50

¿Cómo le ayuda una propiedad esencial para la autosuficiencia (PESS, siglas en inglés)?

No contamos algunos recursos que son esenciales como medios para su autosuficiencia cuando decidimos su derecho continuo a Seguridad de Ingreso Suplementario.

¿Qué no cuenta?

No contamos su propiedad si la usa para un oficio o negocio (por ejemplo, inventario o productos) o propiedad personal si la usa para trabajo como empleado (por ejemplo, herramientas o equipo). Otros usos de los artículos no importan.

No contamos hasta \$6,000 del valor equitativo de las propiedades que no están relacionadas con un negocio que usted usa para producir mercancías o servicios esenciales para las actividades diarias. Un ejemplo sería el terreno usado para producir vegetales, o ganado únicamente para el consumo de su hogar.

No contamos hasta \$6,000 del valor equitativo de las propiedades que producen ingresos que no están relacionadas con el negocio, si rinde ganancias anuales de por lo menos 6 por ciento. Por ejemplo, una propiedad de alquiler.

Usted tiene que estar usando la propiedad que excluimos bajo la provisión del PESS en las actividades para su autosuficiencia. Si no está usando esta propiedad actualmente debido a circunstancias fuera de su control, debe esperar comenzar a usarla de nuevo dentro de un periodo de tiempo razonable, usualmente 12 meses.

¿Qué tipo de recursos no cuentan cómo PESS?

No contamos recursos líquidos, como acciones, bonos, o notas, como propiedad esencial para la autosuficiencia, a menos que los use como parte de un oficio o negocio.

¿Qué es la Sección 1619(a)?

Usted puede recibir pagos en efectivo de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) aun cuando su ingreso devengado (salario bruto y/o ganancias netas de trabajo por cuenta propia) está al nivel de trabajo sustancial y lucrativo. Esta provisión elimina la necesidad de un período probatorio de trabajo (TWP) o período extendido de derecho (EPE) bajo SSI.

¿Cómo cualifica usted?

Para tener derecho, usted tiene que:

- Haber tenido derecho a un pago de SSI por lo menos un mes antes de comenzar a trabajar al nivel de trabajo sustancial y lucrativo; y
- Aún estar incapacitado; y
- Cumplir con todas las otras reglas de elegibilidad, incluyendo los límites de ingresos y recursos.

¿Cómo funciona?

Su derecho a SSI continuará mientras usted cumpla con los requisitos básicos de elegibilidad y las pruebas de ingresos y recursos. Continuaremos calculando la cantidad de su pago de SSI igual que antes. Si su estado provee Medicaid a las personas que reciben SSI, usted continuará teniendo derecho a Medicaid.

¿Necesita usted solicitar?

No necesita llenar una solicitud especial. Solo manténganos al día sobre su actividad de trabajo.

Si terminó su derecho a pagos de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) debido a su trabajo, puede comenzar a recibir su pago en efectivo de SSI en cualquier momento sin tener que llenar una solicitud nueva.

Si terminó su derecho a SSI y/o Medicaid por cualquier razón que no fuera por trabajo o recuperación médica, es posible que pueda comenzar nuevamente su pago en efectivo de SSI y/o su cobertura de Medicaid dentro de 12 meses sin tener que llenar una solicitud nueva. Cuando su situación cambie, comuníquese con nosotros y pregunte cómo puede comenzar a recibir nuevamente sus beneficios de SSI y/o Medicaid.

*Si su pago en efectivo y los beneficios de Medicaid terminaron debido a su trabajo y ganancias, y usted dejó de trabajar dentro de 5 años desde que sus beneficios terminaron, es posible que podamos comenzar sus beneficios nuevamente bajo la Restitución acelerada (vea la **página 26**).*

¿Cómo le ayudan?

Si usted está trabajando y tiene derecho bajo la sección 1619, podría recibir un beneficio en efectivo de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) hasta por dos meses mientras esté en una institución de Medicaid o una institución pública médica o psiquiátrica.

¿Qué pasa si usted ingresa a una institución de Medicaid?

Usualmente, si usted ingresa a una institución de Medicaid, donde Medicaid paga más del 50 por ciento de los gastos de cuidado, su pago de SSI está limitado a \$30 al mes, más cualquier cantidad suplementaria del estado, menos cualquier ingreso contable. Sin embargo, si ingresa a una institución de Medicaid mientras tiene derecho bajo la sección 1619, calcularemos su beneficio usando la Tasa de beneficio federal completa por un máximo de hasta dos meses.

¿Qué pasa si usted ingresa a una institución pública médica o psiquiátrica?

Usualmente, si usted está en una institución pública médica o psiquiátrica, no tiene derecho a recibir pagos de SSI. Sin embargo, si usted ingresa a una institución pública médica o psiquiátrica mientras tiene derecho bajo la sección 1619, sus pagos en efectivo de SSI pueden continuar por un máximo de hasta dos meses. Para que esta disposición aplique, la institución debe entrar en un acuerdo con nosotros que le permitirá quedarse con el pago de SSI completo.

¿Cómo le ayuda?

Después de regresar al trabajo, su cobertura de Medicaid puede continuar aún cuando sus ganancias, (solas o en conjunto con su otro ingreso), lleguen a ser demasiado altas para recibir pagos en efectivo de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI).

¿Cómo puede usted cualificar?

Para cualificar, tiene que cumplir con todos los siguientes requisitos:

- Haber tenido derecho a pagos en efectivo de SSI por lo menos un mes;
- Tener derecho a pagos en efectivo excepto por los ingresos;
- Aún estar incapacitado;
- Aún cumplir con todas las demás reglas de elegibilidad, incluyendo los límites de recursos;
- Necesitar Medicaid para poder trabajar; y
- Tener ingresos brutos devengados que sean insuficientes para reemplazar su SSI, Medicaid, y cualquier servicio de ayuda de cuidado financiado con ingresos públicos. (Vea la sección a continuación sobre «cantidad límite».)

La «cantidad límite» es la medida que usamos para decidir si sus ganancias son lo suficientemente altas para reponer sus beneficios de SSI y Medicaid. Su cantidad límite se basa en:

- La cantidad de ganancias que causaría la terminación de sus pagos en efectivo de SSI en su estado; y
- El promedio de gasto anual per cápita de Medicaid en su estado.

Si sus ganancias brutas son más altas que la cantidad límite de su estado, (vea la siguiente tabla) es posible que todavía tenga derecho si tiene:

- Gastos de trabajo relacionados con el impedimento (vea la **página 19**);
- Gastos de trabajo debido a ceguera (vea la **página 46**);
- Un Plan para lograr la autosuficiencia (vea la **página 22**);
- Servicios de cuidado personal o de un ayudante de cuidado, financiado con fondos públicos; o
- Gastos médicos mayores a la cantidad per cápita de su estado.

¿Usan todos los estados las mismas reglas para determinar el derecho a Medicaid?

La mayoría de los estados usan nuestras reglas de derecho a SSI para determinar quién cualifica para Medicaid. Sin embargo, los siguientes estados usan sus propias reglas:

Connecticut	Indiana	Ohio
Dakota del Norte	Minnesota	Oklahoma
Hawái	Misuri	Virginia
Illinois	Nuevo Hampshire	

Si usted vive en uno de estos estados, continuará teniendo derecho a Medicaid bajo la sección 1619(a) o 1619(b), si tenía derecho a Medicaid el mes antes de tener derecho a la sección 1619.

Cantidades límites estatales para personas incapacitadas en el 2014

Derecho a SSI

ESTADO	CANTIDAD LÍMITE
Alabama	\$26,420
Alaska	\$56,786
Arizona	\$35,773
Arkansas	\$30,482
California	\$36,928
Carolina del Norte	\$34,424
Carolina del Sur	\$30,142
Colorado	\$34,055
Connecticut	\$68,340
Dakota del Norte	\$43,582
Dakota del Sur	\$36,599
Delaware	\$40,447
Distrito de Columbia	\$39,833
Florida	\$30,750
Georgia	\$28,820
Hawái	\$36,713
Idaho	\$40,196
Illinois	\$27,829
Indiana	\$37,010
Iowa	\$32,338
Islas Marianas del Norte	\$18,324
Kansas	\$34,584
Kentucky	\$29,725
Luisiana	\$31,235
Maine	\$32,411
Maryland	\$41,746

ESTADO	CANTIDAD LÍMITE
Massachussets	\$39,730
Michigan	\$34,260
Minnesota	\$51,268
Misisipi	\$28,499
Misuri	\$36,140
Montana	\$30,227
Nebraska	\$37,894
Nevada	\$30,841
Nuevo Hampshire	\$38,505
Nueva Jersey	\$34,405
Nuevo México	\$33,349
Nueva York	\$44,657
Ohio	\$36,063
Oklahoma	\$30,252
Oregón	\$32,725
Pensilvania	\$35,897
Rhode Island	\$34,452
Tennessee	\$36,313
Texas	\$33,407
Utah	\$34,103
Vermont	\$38,783
Virginia	\$33,862
Virginia del Oeste	\$30,531
Washington	\$29,683
Wisconsin	\$33,361
Wyoming	\$36,447

Estados con límites distintos para personas ciegas en el 2014

Derecho a SSI

ESTADO	CANTIDAD LÍMITE
California	\$38,248
Iowa	\$32,866
Massachussets	\$40,579
Nevada	\$33,464

REGLAS ESPECIALES PARA PERSONAS CIEGAS

¿Por qué hay reglas especiales para personas que están ciegas?

En general, los apoyos de empleo son reglas especiales que le ayudan a volver a trabajar o a trabajar por primera vez. El Congreso incluyó un lenguaje específico en la ley para facilitarles trabajar a las personas ciegas. Estas reglas especiales aplican solamente a personas ciegas.

¿Cómo definimos la ceguera?

La ceguera es agudeza central visual de 20/200 o menos en el mejor ojo con la mejor corrección, o una limitación en el campo visual en el mejor ojo, de manera que el diámetro más ancho del campo visual cubre un ángulo de 20 grados o menos.

¿Aplican los mismos requisitos de ceguera al Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI) y Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)?

No. Bajo SSDI, esta condición debe durar o se espera que dure por lo menos 12 meses. No hay requisitos de duración de ceguera bajo el programa de SSI.

¿Qué apoyos de empleo hay disponibles solamente para personas ciegas?

Gastos de trabajo por ceguera (BWE, siglas en inglés) están disponibles si recibe SSI basado en ceguera. (vea la *página 46*)

Cómo aplicamos la regla de trabajo sustancial y lucrativo (SGA) a las personas ciegas bajo el programa de SSDI

¿Cómo determinamos el SGA para los beneficiarios ciegos de SSDI que trabajan?

En el año 2014, si usted es ciego, un promedio de ganancias mensuales de más de \$1,800, normalmente constituye SGA. Esta cantidad es más alta que la límite actual para trabajadores incapacitados que no son ciegos. Generalmente cambiamos todos los años los límites de SGA para beneficiarios ciegos, para reflejar los cambios en los niveles de salario generales.

RECORDATORIO: Si usted es ciego, puede usar algunas o todas las deducciones de ganancias que aplican a las determinaciones de SGA.

¿Cómo aplicamos la regla de SGA a los beneficiarios ciegos que trabajan por cuenta propia?

Cuando evaluamos si la actividad de trabajo es SGA en casos de personas ciegas que trabajan por cuenta propia, nos basamos únicamente en sus ganancias. No contamos el tiempo invertido en el negocio ni los servicios rendidos como hacemos con las personas que no son ciegas y trabajan por cuenta propia.

¿Cómo determinamos el SGA para los beneficiarios ciegos de SSDI ciegos mayores de 55 años?

Hay reglas especiales que aplican después que usted cumple 55 años de edad. Si sus ganancias reflejan SGA, pero su trabajo requiere un nivel más bajo de destrezas y habilidades que el trabajo que desempeñaba antes de los 55 años de edad o cuando quedó ciego, lo que ocurra más tarde, suspenderemos los beneficios, no los terminamos. Su derecho a beneficios de SSDI continúa indefinidamente y le pagamos beneficios por cualquier mes en que sus ganancias mensuales sean menos del límite de SGA.

¿Aplica la regla de SGA a personas ciegas bajo el programa de SSI?

No. Si usted cumple con la definición médica de ceguera, no usamos SGA como factor para determinar su derecho a SSI. Su derecho a SSI continúa hasta que logre una recuperación médica, o terminemos su derecho por razones que no estén relacionadas con su incapacidad. Vea la *página 46* para una explicación sobre cómo calculamos la cantidad de su pago de SSI.

¿Qué son los gastos de trabajo relacionados a la ceguera?

No contamos ningún ingreso devengado que usted use para cubrir los gastos incurridos al ganar ese ingreso, cuando determinamos su derecho a Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) y calculamos la cantidad de su pago. Para cualificar tiene que tener derecho a SSI basado en ceguera.

¿Cuál es la diferencia entre los gastos de trabajo debido a ceguera y los gastos de trabajo relacionados con la incapacidad?

Los gastos de trabajo debido a ceguera (BWE, siglas en inglés) no tienen que estar relacionados con la ceguera. Cuando calculamos la cantidad de su pago de SSI, tratamos ciertos artículos de «gastos de trabajo debido a ceguera (BWE)» diferente a los «gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE, siglas en inglés)». Lo hacemos de esta manera porque siempre resulta en un pago de SSI más alto para la persona ciega. La siguiente tabla demuestra cómo su pago mensual puede ser afectado por BWE en comparación a IRWE.

Ejemplos de gastos de trabajo relacionados a la ceguera (BWE, siglas en inglés)

- Gastos de animales de servicio
- Transportación de ida y vuelta al trabajo
- Impuestos federales, estatales y municipales
- Impuestos de Seguro Social
- Servicios de ayudante de cuidado
- Equipos visuales y sensoriales
- Traducción de material a Braille
- Cuotas de asociaciones profesionales, y
- Cuotas de unión laboral.

Comparación de pagos mensuales de SSI BWE contra IRWE

<u>Con \$40 BWE</u>		<u>Con \$40 IRWE</u>	
\$361	Ingreso devengado	\$361	Ingreso devengado
- 20	Exclusión general de ingreso	- 20	Exclusión general de ingreso
\$341		\$341	
- 65	Exclusión de ingreso devengado	- 65	Exclusión de ingreso devengado
\$276		\$276	
-138	½ de las ganancias restantes	- 40	gastos relacionado a la incapacidad
\$138		\$236	
- 40	Gastos de trabajo debido a ceguera	- 118	½ de las ganancias restantes
\$ 98	Ingreso contable	\$118	Ingreso contable
\$721	Tasa de beneficio federal del 2014	\$721	Tasa de beneficio federal del 2014
- 98	Ingreso contable	- 118	Ingreso contable
\$623	Pago de SSI	\$603	Pago de SSI

Acomodos para personas ciegas o con problemas de visión

Reconocemos nuestro deber de informarle sobre sus derechos y responsabilidades bajo nuestros programas.

Sitio de Internet

Hacemos todo esfuerzo razonable de mantener la accesibilidad a nuestros sitios de Internet:

www.segurosocial.gov/disabilityresearch (solo disponibles en inglés)

www.socialsecurity.gov/espanol/librorojo

www.segurosocial.gov/work (solo disponibles en inglés)

Cartas

Ofrecemos las siguientes opciones para enviarle nuestras cartas y otras comunicaciones:

- Aviso impreso estándar por correo de primera clase
- Aviso impreso estándar por correo certificado
- Aviso impreso estándar por correo de primera clase y una llamada de seguimiento para leerle el aviso dentro de los cinco días laborales desde la fecha en el aviso
- Aviso impreso estándar y en Braille por correo de primera clase
- Aviso impreso estándar y un disco compacto (CD) que contiene un archivo en Microsoft Word por correo de primera clase. El CD de Word debe funcionar con la mayoría de pantallas de lectura pero no en un reproductor de discos compactos (CDs)
- Aviso impreso estándar y con letras grandes (letra de 18 puntos) por correo de primera clase; o
- Aviso impreso estándar y un disco compacto (CD) por correo de primera clase. Este CD funciona en la mayoría de los reproductores de CDs.

Por favor visite nuestro sitio de Internet en **www.segurosocial.gov/espanol/avisos.htm** para solicitar una de las opciones mencionadas anteriormente. También puede llamarnos al número libre de costo **1-800-772-1213** (TTY **1-800-325-0778**) o comuníquese con su oficina local de Seguro Social.

Si no le satisface ninguna de las opciones mencionadas anteriormente, llámenos al número libre de costo **1-800-772-1213** (TTY **1-800-235-0778**) o comuníquese con su oficina local de Seguro Social para solicitar otro acomodo.

Publicaciones disponibles en formatos opcionales

Este libro, *El Libro Rojo*, y otras publicaciones están disponibles en medios opcionales. Puede conseguir algunos de estos materiales en los formatos de Braille, cintas auditivas, discos compactos o con letras grandes. La lista de publicaciones en español disponibles en formatos alternativos se puede encontrar en: **www.segurosocial.gov/espanol/alt-pubs_sp.html**.

Puede ordenar estas publicaciones por Internet o comunicarse con nuestro equipo de servicios de Braille por teléfono al: **410-965-6414** o **410-965-6407**, o por facsímil al **410-965-6413**. Los usuarios de TTY pueden llamar al **1-800-325-0778**.

AYUDA ADICIONAL CON EL CUIDADO DE SALUD PARA LAS PERSONAS CON INCAPACIDADES

Programa de pago por el estado, «Medicaid Buy-In», para las personas con incapacidades que trabajan

¿Cómo le puede ayudar?

Su estado podría permitirle comprar la cobertura de Medicaid si usted es una persona incapacitada sin derecho a Medicaid gratuito debido a que regresó a trabajar.

¿Cómo puede usted obtener derecho?

Puede tener derecho si:

- Cumple con la definición de «incapacitado» bajo la Ley del Seguro Social, y
- Tendría derecho a pagos de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés) si no fuera por sus ganancias.

Si no es un beneficiario de SSI, su estado decidirá si está incapacitado. Su estado no considerará si está trabajando cuando tome la decisión.

¿Cómo puede informarse mejor?

Comuníquese con su oficina estatal de ayuda médica. Llame al **1-800-MEDICARE** para obtener el número de teléfono. (Los usuarios de TTY pueden llamar al **1-877-486-2048**.) Pregunte sobre el programa «Medicaid Buy-In».

Ayuda con las primas de la Parte A de Medicare

¿Cómo le puede ayudar?

Si usted es menor de 65 años, está incapacitado, y ya no tiene derecho al Seguro de hospital de Medicare (Parte A) gratis porque regresó a trabajar exitosamente, es posible que tenga derecho a un programa que le ayude a pagar su prima mensual de la Parte A de Medicare.

¿Cómo puede obtener derecho?

Para tener derecho a esta ayuda, usted debe:

- Continuar teniendo un impedimento incapacitante; e
- Inscribirse en el programa “Premium Hospital Insurance” (Parte A); y
- Tener ingresos limitados; y
- Tener recursos limitados; y
- No tener derecho a Medicaid.

Para informarse mejor

Para aprender más sobre este programa, comuníquese con su oficina estatal de ayuda médica. Llame al **1-800-MEDICARE** para obtener su número de teléfono. (Los usuarios TTY pueden llamar al **1-877-486-2048**.) Pregunte sobre el programa de Medicare para las personas incapacitadas que trabajan.

Ley de cuidado de salud asequible (ACA)

Necesita usted, o sabe de alguien que necesite un seguro de salud? Gracias a la Ley de cuidado de salud asequible (ACA), muchos estadounidenses ahora cualifican para lograr la cobertura de un plan médico que se ajusta a sus necesidades y presupuesto. Visite el sitio del Mercado de seguros médicos (Health Insurance Marketplace) en www.healthcare.gov, o llame, libre de costo, al **1-800-318-2596**, para obtener más información. Si tiene problemas de audición, llame sin costo alguno al TTY/TDD, **1-855-889-4325**. Nota aclaratoria: Medicare no es parte del Mercado de seguros médicos, (Health Insurance Marketplace). Si usted ya tiene cubierta de Medicare, no necesita reemplazarla con otro plan del Mercado de seguros médicos.

EJEMPLO DE BENEFICIOS SIMULTÁNEOS CON APOYOS DE EMPLEO

Muchas personas tienen derecho a beneficios bajo los programas de Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI, siglas en inglés) y Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI, siglas en inglés) al mismo tiempo. Usamos el término «simultáneo» en éstos casos. A continuación describimos como los beneficios simultáneos de una persona pueden ser afectados si regresa a trabajar.

Tomás solicitó beneficios de SSDI y SSI el 27 de febrero del 2004. Su padecimiento médico lo obligó a dejar de trabajar desde el 14 de febrero del 2004. Esta fecha se conoce como la «fecha alegada del comienzo de la incapacidad».

Se aprobaron los beneficios por incapacidad para Tomás.

Tomás recibió una carta de aprobación el 7 de junio del 2004, que dice que sus beneficios por incapacidad fueron aprobados con la fecha de comienzo de incapacidad del 14 de febrero del 2004.

Marzo del 2004 Los beneficios de SSI de Tomás comienzan el mes después que presentó su solicitud. Él tiene derecho a \$564 al mes (tasa de beneficio federal en el 2004). Tomás también tiene derecho a Medicaid.

Agosto del 2004 Los beneficios de SSDI para Tomás comienzan. Este es el mes después que Tomás completó el periodo de espera de cinco meses. Los cinco meses comenzaron el primer mes completo después de la fecha de incapacidad aprobada del 14 de febrero del 2004. Los cinco meses fueron marzo, abril, mayo, junio y julio del 2004. Tomás tiene derecho a recibir los beneficios de SSDI a partir de agosto del 2004. Su beneficio mensual es \$300 el cual reduce su SSI a \$284.

$\$300 \text{ SSDI} - \$20 \text{ exclusión general de ingreso} = \$280 \text{ ingreso contable}$

$\$564 \text{ tasa federal de beneficio} - \$280 \text{ ingreso contable} = \284 pago de SSI

Tomás tiene derecho a Medicare.

Agosto del 2006 Tomás tiene derecho a Medicare después de 24 meses de derecho a los beneficios de SSDI. El Seguro de hospital de Medicare (Parte A) es gratis, y el Seguro médico suplementario de Medicare (Parte B) es opcional, pero hay una prima. Como Tomás tiene derecho a SSI, ha tenido la cobertura de Medicaid desde marzo del 2004 y el estado paga la prima de la Parte B por él. Ya que Tomás tiene la cobertura de Medicare y Medicaid, Medicare será el seguro primario y Medicaid el secundario.

Tomás desea trabajar.

Diciembre del 2008 El 7 de diciembre del 2008, Tomás se comunica con su oficina local del Seguro Social, para averiguar sobre cómo un empleo podría afectar sus beneficios de SSDI, SSI y su seguro de salud. Tomás es un mecánico certificado y un negocio de autos le ofreció trabajo.

Tomás regresa a trabajar.

Enero del 2009 Tomás comienza a trabajar en el negocio de autos. La compañía le paga \$1,600 al mes.

Cómo el trabajo de Tomás afecta sus beneficios de SSDI.

- Enero del 2009** El periodo probatorio de trabajo (TWP, siglas en inglés) comienza. Durante el TWP, Tomás puede continuar recibiendo sus beneficios de SSDI completos por lo menos por 9 meses sin importar la cantidad de sus ganancias. Cada mes en que Tomás gane sobre \$700 en el 2009 (\$750 en el 2013) contará como un mes de servicio TWP. Su TWP termina con el noveno mes de servicio en periodo de 60 meses.
- Septiembre del 2009** Tomás provee talonarios de pago que muestran su actividad de trabajo constante desde enero del 2009. Determinamos que los meses de TWP de Tomás son enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, y septiembre del 2009. Tomás completa su TWP en septiembre del 2009.
- Octubre del 2009** El período extendido de derecho (EPE) de Tomás comienza el mes después que su TWP terminó. Por los próximos 36 meses (hasta septiembre del 2012), se le pagará a Tomás por cualquier mes en que no gane salarios sobre el nivel de trabajo sustancial y lucrativo. Nos referimos a este período de 36 meses como el período de restitución.

¿Está Tomás desempeñando un trabajo sustancial y lucrativo?

Sabemos por los talonarios de pago, que Tomás recibe \$1,600 al mes en salarios. Tomás mencionó que es capaz de reparar 4 carros por día en comparación con sus compañeros de trabajo que reparan un promedio de 6 a 8 carros por día. Tomás cree que su salario es igual al de sus compañeros de trabajo. De este ser el caso, es posible que el empleador de Tomás esté subsidiando su salario.

Nos comunicamos con el empleador y éste nos dice que le paga \$1,600 al mes a Tomás, lo mismo que a los empleados con experiencia que reparan de 6 a 8 carros diarios. Dice que lo hace porque está al tanto de la incapacidad de Tomás y entiende que le toma más tiempo completar sus tareas. El empleador calcula que el servicio que Tomás provee equivale a \$1,400 al mes. Esto significa que Tomás tiene una subvención mensual de \$200, que es la diferencia entre lo que le pagan (\$1,600) y lo que su empleador dice que sus servicios valen (\$1,400).

Tomás toma un taxi de ida y vuelta al trabajo a un costo de \$350 al mes. Confirmamos con el médico de Tomás que su padecimiento no le permite conducir. Él no puede usar transportación pública ya que su padecimiento empeora en situaciones donde hay una alta concentración de personas. Como Tomás paga su transportación, y hay una necesidad médica de tomar un taxi, podemos deducir los gastos de transportación como Gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE, siglas en inglés).

Usamos la subvención de Tomás y sus gastos relacionados a su incapacidad (IRWE) para calcular sus ganancias a nivel SGA como se indica a continuación:

Salarios \$1,600 - \$200 subvención del empleador- \$350 IRWE = **\$1,050 ganancias mensuales**

Los \$1,050 están sobre el nivel mensual de SGA de \$980 para el 2009, así que Tomás está desempeñando un trabajo sustancial y lucrativo en el primer mes de su EPE, en octubre del 2009.

El trabajo sustancial y lucrativo afecta los beneficios de Tomás durante el período extendido de derecho.

- Enero del 2010** Los beneficios de SSDI de Tomás son suspendidos. Tomás no cumple con nuestros requisitos en octubre del 2009 debido a que determinamos que está desempeñando un trabajo sustancial y lucrativo. Le pagamos a Tomás por el mes en que cesamos los beneficios y los dos meses siguientes. Nos referimos a estos tres meses como

el «periodo de gracia». Los meses del periodo de gracia de Tomás son octubre, noviembre, y diciembre del 2009.

En cualquier mes en que las ganancias de Tomás disminuyan a menos del límite de trabajo sustancial y lucrativo durante sus 36 meses del periodo de restitución, podemos pagar sus beneficios sin él tener que llenar una solicitud. Si pagamos los beneficios de Tomás durante el período de restitución, él puede continuar recibiendo beneficios mientras su actividad laboral se mantenga bajo el límite de trabajo sustancial y lucrativo, aún después que termine el período de restitución de 36 meses.

¿Terminará el derecho a SSDI para Tomás?

Octubre del 2012 Si la actividad laboral de Tomás continua excediendo el SGA, sus derechos a SSDI terminarán. Este es el primer mes después que termine el período extendido de derecho de 36 meses. El derecho de Tomás terminará en octubre del 2012 si ya no cumple con nuestros requisitos de incapacidad.

¿Cómo afecta la actividad laboral los beneficios de SSI de Tomás?

Las reglas de SGA son diferentes para SSI. Para los beneficios de SSI por incapacidad, el SGA solo se considera cuando la persona solicita beneficios inicialmente (a menos que la incapacidad sea ceguera, entonces no consideraremos el SGA). No consideramos el SGA después que la persona tenga derecho a SSI. Sin embargo, debemos determinar si la persona aún cumple con los requisitos que no están relacionados a la incapacidad, incluso ingresos y recursos. Determinaremos el efecto de las ganancias de Tomás sobre su derecho a SSI y la cantidad de su pago, evaluándolo cada mes.

Enero del 2009 El ingreso de Tomás desde enero del 2009 hasta diciembre del 2009 es \$300 de SSDI al mes y un salario de \$1,600 al mes. Como su ingreso mensual no cambia, el cálculo será igual para todos los meses del 2009.

Primero, calculamos su ingreso contable que no es derivado del trabajo al restar los \$20 de la exclusión general de ingreso de su SSDI.

$\$300 \text{ SSDI} - \$20 = \mathbf{\$280 \text{ ingreso contable que no es derivado del trabajo}}$

Luego, calculamos su ingreso contable devengado al primero restar los \$65 de la exclusión de ingreso devengado de su salario.

$\$1,600 - \$65 = \$1,535$

De esta cantidad, restamos los \$350 de los gastos de trabajo relacionados con la incapacidad para la transportación por taxi:

$\$1,535 - \$350 \text{ (IRWE)} = \$1,185.00$

NOTA ACLARATORIA: La subvención no es una exclusión de ingreso devengado de SSI, solo aplica para determinar trabajo sustancial y lucrativo para SSDI. Esto significa que no podemos restar los \$200 de subvención al mes que se utilizó para determinar su derecho y pago de SSI. Sin embargo, los gastos de trabajo relacionados con la incapacidad aplican al nivel de trabajo sustancial y lucrativo de la determinación de pago de SSDI y SSI.

El segundo paso en calcular el ingreso devengado de Tomás es dividir el resultado por 2:

$\$1,185.00 \div 2 = \mathbf{\$592.50 \text{ ingreso devengado contable}}$

Ahora añadimos el ingreso contable que no es devengado de un trabajo al ingreso devengado contable para determinar el ingreso contable.

\$280 ingreso contable que no es devengado de un trabajo + \$592.50 ingreso devengado contable = **\$872.50 ingreso contable total.**

Finalmente, restamos el ingreso contable de la Tasa de Beneficio Federal (FBR) de SSI para determinar el derecho a SSI y la cantidad de pago.

\$674 (la FBR en enero del 2009) - \$872.50 ingreso contable = **\$0 pago de SSI.**

Tomás no recibirá pagos de SSI desde enero del 2009 a diciembre del 2009 debido a sus beneficios de SSDI y sus ganancias mensuales. Sin embargo, él continuará teniendo derecho a SSI y Medicaid (bajo la sección 1619(b) de la Ley del Seguro Social), siempre y cuando sus ganancias se mantengan bajo la cantidad límite de su estado, él necesite la cobertura de Medicaid, y continúe teniendo derecho a SSI excepto por sus ganancias.

Tomás no recibirá beneficios de SSDI a partir de enero del 2010 mientras trabaje y exceda el límite de trabajo sustancial y lucrativo.

Enero del 2010

Tomás informa que comenzando en enero, recibió un aumento de salario a \$1,900 por mes. Sus gastos de trabajo relacionados con la incapacidad aumentaron a \$400 al mes. El único ingreso de Tomás es su salario ya que no está recibiendo un pago de SSDI. A continuación encontrará una explicación de cómo calculamos su derecho a SSI y la cantidad del pago para enero del 2010.

Restamos ambas, la exclusión general de ingreso y la exclusión de ingreso devengado de las ganancias mensuales:

Salario mensual de \$1,900 - \$20 de exclusión general de ingreso - \$65 exclusión de ingreso devengado = **\$1,815**

\$1,815 - \$400 de gastos de trabajo relacionados con la incapacidad = \$1,415 ÷ 2 = **\$707.50 ingreso devengado contable**

\$674.00 (la FBR de SSI para enero del 2010) - **\$707.50 ingreso contable = \$0 pago de SSI.**

Tomás continua sin derecho a pagos de SSI a menos que sus ganancias o sus gastos de trabajo relacionados con la incapacidad cambien.

¿Continuará la cobertura de Medicaid para Tomás?

Su cobertura de Medicaid continuará siempre y cuando sus ganancias no excedan la cantidad límite de su estado, él necesite la cobertura de Medicaid, y continúe teniendo derecho a pagos de SSI a excepción de sus ganancias. Durante este tiempo, él tendrá derecho a pagos de SSI en cualquier mes en que su ingreso contable sea menos que la cantidad de FBR. Cuando las ganancias de Tomás excedan la cantidad límite del estado, su cobertura de Medicaid terminará. Sin embargo, él puede tener derecho a adquirir Medicaid si reside en un estado que tiene la opción del programa de «Medicaid buy-in».

¿Continuará la cobertura de Medicare para Tomás?

Tomás ya no recibirá pagos de SSDI pero su cobertura de Medicare continuará por lo menos por 93 meses adicionales después de su período probatorio de trabajo (el cual terminó en septiembre del 2009), siempre y cuando él continúe incapacitado (no haya mejorado médicamente). La cobertura de Medicare de Tomás terminará el primero de julio del 2017.

Entonces, Tomás puede, si quiere, comprar la cobertura del Seguro de hospital de Medicare (Parte A). Si compra la Parte A también podrá comprar la Parte B. Ya que Tomás ha trabajado y tiene por lo menos 30 trimestres de cobertura, puede tener derecho a una reducción en la tasa de la Parte A. La prima del Seguro de Medicare (Parte A y Parte B) para Tomás se basará en las tasas del 2017, el año en el que su cobertura libre de primas termina.

Si Tomás decide comprar la protección de Medicare en el 2017, él tendrá que presentar una solicitud con el Seguro Social. También se tendrá que someter a una revisión médica de continuación de incapacidad. Después de la revisión médica, si determinamos que su padecimiento médico no ha mejorado, él puede comprar la cobertura de Medicare.

A la edad de 65 años, si él todavía tiene la cobertura de Medicare, ésta se convertirá automáticamente en Medicare bajo las provisiones para ancianos.

Resumen de ejemplo de beneficios simultáneos

Marzo 2004	Los beneficios de SSI y Medicaid comienzan
Agosto 2004	Los beneficios de SSDI comienzan
Agosto 2006	La cobertura de Medicare comienza
Enero 2009	Empieza a trabajar TWP comienza SSI termina debido a ganancias
Septiembre 2009	El Período Probatorio de Trabajo (TWP) termina
Octubre 2009	EPE comienza Trabajo a nivel de SGA continúa Los beneficios SSDI cesan, los meses de gracia para pagos son octubre 2009 – diciembre 2009
Enero 2010	Los beneficios de SSDI terminan
Septiembre 2012	EPE termina Extensión de Medicare comienza
Octubre 2012	Mes de terminación de SSDI Medicaid termina si las ganancias están por encima del límite del estado
Julio 2017	El Medicare extendido termina Podría comprar el seguro de hospital y/o Medicaid
Septiembre 2017	Último mes en que puede solicitar la Restitución acelerada (EXR) si ya no trabaja y continúa incapacitado

ACTUALIZACIÓN EN PROYECTOS DEMOSTRATIVOS

La Administración del Seguro Social realiza numerosos proyectos de investigación y demostrativos con el fin de mejorar los servicios para nuestros beneficiarios actuales y futuros. Estos proyectos tienen como resultado el mejoramiento de servicios para las personas con incapacidades, así como cambios en las reglas de programas, permitiendo una mejor coordinación entre los programas federales y estatales.

Demostración Nacional de Ajuste de Beneficio (BOND, siglas en inglés)

El proyecto BOND pone a prueba la reducción de \$1 en beneficios por cada \$2 de ganancias que excedan los límites del trabajo sustancial y lucrativo (SGA), en combinación con asesoría sobre los beneficios, con el propósito de ayudar a los beneficiarios con incapacidades a volver a trabajar. La demostración permite que los beneficiarios confronten una reducción gradual en sus beneficios, eliminando la pérdida repentina de los beneficios en efectivo. Comenzamos un piloto de BOND en enero del 2011 y la implementación total comenzó a finales de abril del 2011. El informe final se debe presentar en el 2017.

Demostración para la transición juvenil (YTD, siglas en inglés)

El proyecto demostrativo para la transición juvenil fue diseñado para adelantar el objetivo de aumentar el empleo de personas con incapacidades. El YTD se enfoca en jóvenes de 14 a 25 años de edad que reciben Seguridad de Ingreso Suplementario, SSDI, o beneficios por incapacidad en la niñez, o que están en alto riesgo de tener derecho a tales beneficios. Los sitios de YTD desarrollan sistemas de prestación de servicios y asociaciones con entidades federales, estatales y municipales para ayudar a jóvenes con incapacidades en su transición de la escuela, (que puede incluir educación universitaria), al empleo y a la autosuficiencia económica. Todos los seis sitios de la investigación (escogidos al azar), han completado sus servicios de YTD. Todos los informes sobre 12 meses de impacto de este proyecto se pueden encontrar en www.segurosocial.gov/disabilityresearch/interimreports.html (solo disponible en inglés). Hemos publicado los informes sobre 12 meses del impacto, que se pueden encontrar en www.socialsecurity.gov/disabilityresearch/interimreports.html (solo disponible en inglés).

Eventos actuales

Para mantenerse al día con los últimos acontecimientos y para obtener información sobre los contactos locales, visite nuestro sitio de Internet, www.segurosocial.gov/disabilityresearch (solo disponible en inglés). Este sitio de Internet ofrece información sobre actividades importantes como nuestros proyectos demostrativos así como reglas para incentivos de trabajo y otros recursos relevantes. También, puede inscribirse para recibir notificaciones por correo electrónico cuando la información es actualizada.

GLOSARIO

Beneficios por incapacidad en la niñez (CDB)	<p>Una persona incapacitada antes de los 22 años de edad puede tener derecho a beneficios de niño si el padre o la madre ha fallecido o comienza a recibir beneficios de jubilación o por incapacidad. El niño adulto, incluso un niño adoptado o, en algunos casos, un hijastro, nieto o nietastro no deben estar casados, ser mayor de 18 años de edad, y tener una incapacidad que comenzó antes de los 22 años de edad. También se refiere a esto como «Beneficios para un niño adulto incapacitado (DAC)».</p>
Boleto para trabajar (TTW)	<p>El Programa del Boleto para trabajar (TTW, siglas en inglés) es para los beneficiarios de SSI o SSDI que desean trabajar y participar en la planificación de su empleo. La participación en el programa de TTW le ayuda a obtener servicios de empleo, servicios de rehabilitación vocacional y otros servicios de apoyo que tal vez usted necesite para obtener o mantener un trabajo. Este es un servicio gratis y voluntario. Cuando participa en el programa de TTW, usted está usando su Boleto. Es posible que no esté sujeto a la revisión de continuación de la incapacidad mientras esté usando su Boleto.</p>
Continuación de la cobertura de Medicare	<p>Si sus beneficios terminan por que está trabajando, usted puede recibir por lo menos 93 meses consecutivos de cobertura de Medicare después de su período probatorio de trabajo (TWP). Esta provisión permite que su seguro de salud continúe aún después de que sus beneficios hayan terminado.</p>
Coordinador de incentivos en su área local (AWIC)	<p>Un AWIC es una persona experta en apoyo con el empleo que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordina y lleva a cabo la difusión pública de los incentivos de trabajo en su área local; y • Provee, coordina y supervisa el entrenamiento de todo el personal en nuestras oficinas locales en nuestros programas de apoyo al trabajo.
Exclusión de ingreso devengado para estudiantes (SEIE)	<p>Si es menor de 22 años de edad y asiste a la escuela regularmente, la SEIE le permite tener parte de sus ganancias excluidas de su ingreso. Usualmente ajustamos las cantidades que podemos excluir cada año basándonos en el costo de vida.</p>
Gastos de negocio no incurridos	<p>La contribución por otra persona a sus esfuerzos de empleo por cuenta propia, por ejemplo, renta gratis, suministros donados, ayuda gratis de parte de amistades o familiares. Si usted trabaja por cuenta propia, nosotros deducimos gastos de negocio no incurridos de sus ganancias cuando determinamos si hay trabajo sustancial y lucrativo (SGA).</p>
Gastos de trabajo de personas ciegas (BWE)	<p>Si usted es ciego/a, no contamos el ingreso devengado que usa para pagar los gastos que incurre en obtener ese mismo ingreso; ésto cuando decidimos su derecho a SSI y la cantidad de su pago. Ejemplos comunes de BWE incluyen los impuestos sobre la nóminas federales y estatales, y el dinero que gasta para comidas en el trabajo.</p>

GLOSARIO

Gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE)	Cuando hacemos una determinación de trabajo sustancial y lucrativo, deducimos el costo de artículos y servicios por los que usted paga y que necesita para trabajar debido a su impedimento. Algunos ejemplos son: medicinas, copagos, animales de servicio, servicios de asesoramiento y servicios de atención a domicilio. No importa si también necesita estos artículos para sus actividades diarias y normales. Usualmente deducimos el costo de estos mismos artículos de su ingreso devengado para calcular su pago de SSI.
Informe para planificar los beneficios (BPQY)	El BPQY es un instrumento importante de planificación para los beneficiarios incapacitados o para quien esté desarrollando servicios personalizados para un beneficiario incapacitado que desea comenzar a trabajar o permanecer en el trabajo. El BPQY provee información actual acerca de los beneficios en efectivo de su incapacidad, seguro de salud, revisiones programadas para su incapacidad, representante de beneficiario, e historial de su trabajo, según lo contenido en nuestros registros electrónicos
Ingreso contable	La cantidad de dinero que sobra después que hemos restado todas las deducciones disponibles de su ingreso total. Usamos esta cantidad para decidir su derecho a SSI y la cantidad de los pagos.
Ingreso de SSI	El ingreso de SSI es: <ul style="list-style-type: none">• Ingreso devengado – dinero que recibe de salarios incluyendo los de un taller protegido o centro de actividad laboral, las ganancias de trabajo por cuenta propia, regalías y otros honorarios.• Ingreso no devengado – dinero recibido de otras fuentes; por ejemplo, regalos, intereses, pensiones, beneficios de Seguro Social y de veteranos. El ingreso que no es devengado también incluye «ingreso que no es en efectivo» (alimentos y albergue) e «ingreso atribuido» (parte del ingreso del cónyuge, padre, o patrocinador de un extranjero).
Intento infructuoso de trabajo (UWA)	Un UWA es un intento de trabajo sustancial (por empleo o trabajo por cuenta propia) que ha decidido terminar o reducir bajo el nivel de trabajo sustancial y lucrativo luego de poco tiempo (seis meses o menos) debido a su impedimento, o a la eliminación de condiciones especiales relacionadas a su impedimento que eran esenciales para su trabajo. Nosotros no contamos las ganancias durante un UWA cuando determinamos lo que es un trabajo sustancial y lucrativo.
Las tres pruebas	Podemos usar estas pruebas para evaluar los ingresos del trabajo por cuenta propia cuando solicita inicialmente para SSDI, y antes que haya recibido estos beneficios por 24 meses. También usamos estas tres pruebas para determinar si podemos restablecer sus beneficios cuando evaluamos su actividad laboral en el período extendido de derecho (EPE).

GLOSARIO

MEDICAID (Medi-Cal en California, AHCCS en Arizona)	Cobertura médica proporcionada a una persona por el Título XIX del programa estatal.
Medicare	<p>Es un programa de seguro de salud para personas elegibles, que sean incapacitadas o mayores de 65 años; usualmente consiste de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguro de hospital bajo Medicare (Parte A); • Seguro médico suplementario bajo Medicare (Parte B); y • Cobertura voluntaria de medicamentos recetados con un Proveedor de Medicamentos Recetados (PDP, siglas en inglés) (Parte D). <p>Los beneficiarios de Medicare con bajos ingresos pueden obtener la Ayuda adicional para pagar las primas de la cobertura de los medicamentos recetados presentando un solicitud con el Seguro Social. Puede encontrar más información en www.segurosocial.gov/beneficioadicional.</p>
Medicare para personas con incapacidades que trabajan	Si está incapacitado y vuelve a trabajar, usted puede comprar la cobertura continua de Medicare cuando su Medicare, libre de primas, termina debido a su actividad de trabajo. Los estados están requeridos a pagar las primas del seguro por hospital si usted tiene ingresos y recursos limitados pero no tiene derecho a Medicaid.
Período extendido de derecho (EPE)	<p>Es el período de 36 meses consecutivos que sigue al período probatorio de trabajo (TWP). Durante su EPE, usted aún puede recibir pagos dependiendo de cuánto trabaja y gana. Podemos pagarle sus beneficios por incapacidad durante su EPE si:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Su padecimiento aún lo incapacita, y • Su trabajo no es sustancial y lucrativo (SGA). <p>Sus beneficios terminarán si su trabajo es sustancial después que termine su EPE.</p>
Período probatorio de trabajo (TWP)	El TWP le deja probar su habilidad para trabajar, o tener negocio propio hasta nueve (9) meses y recibir beneficios de SSDI completos si nos informa su actividad laboral y si su incapacidad no mejora.
Plan para lograr la autosuficiencia (PASS)	Bajo un PASS aprobado usted puede reservar ingresos y recursos por un tiempo razonable que le ayudarán a trabajar y llegar a ser financieramente autosuficiente. Puede usar los ingresos y recursos que reservó para obtener entrenamiento o educación, comprar equipos, establecer un negocio, etc. No contamos los ingresos o recursos que reserva bajo un PASS cuando decidimos su derecho a SSI y la cantidad del pago.
Propiedad esencial para la autosuficiencia (PESS)	No contamos parte o la totalidad de ciertas propiedades necesarias para su autosuficiencia cuando aplicamos la prueba de recursos de SSI.

GLOSARIO

Protección bajo Medicaid para personas con incapacidades que trabajan	<p>Un estado puede proporcionar cobertura de Medicaid para la personas con incapacidades que:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tienen ganancias que son muy altas para tener derecho a SSI bajo las reglas actuales; y• Tienen por lo menos 16 años, pero menos de 65 años de edad; y• Cumplen con los límites de recursos e ingresos del estado. <p>Un estado también puede proveer cobertura de Medicaid a estas personas cuando pierden la cobertura debido a un mejoramiento médico, pero que aún tienen un impedimento severo médicamente determinable.</p>
Prueba del ingreso contable	<p>Una de las pruebas que podemos usar para evaluar su ingreso de trabajo por cuenta propia, si es que ha recibido beneficios de SSDI por 24 meses.</p>
Punto de equilibrio	<p>La cantidad en dólares de su ingreso total (después que se aplican las deducciones necesarias) que reducirá el pago de SSI a cero en un caso específico. Su punto de equilibrio (donde no pierde ni gana) depende de su ingreso devengado y en el que no es derivado del trabajo, arreglos de vivienda, exclusiones aplicables de ingreso, y suplemento estatal, si hay alguno.</p>
Recursos	<p>Recursos son cualquier cosa que usted posea. Por ejemplo, las cuentas bancarias, acciones, bienes de la empresa, propiedad de bienes raíces, o propiedad personal que puede usar para su sostén y manutención se consideran recursos. No contamos todos sus recursos; Ej., pólizas de seguro de vida, cuando decidimos si tiene derecho a los beneficios de SSI.</p>
Red de empleos (EN)	<p>Una Red de empleos es una organización pública o privada bajo contrato con nosotros, y calificada para coordinar y dispensar servicios de empleo, servicios de rehabilitación vocacional u otros servicios de apoyo a los beneficiarios que están participando en el programa del Boleto para trabajar.</p>
Rehabilitación vocacional (VR)	<p>El programa de Rehabilitación vocacional es un programa público, administrado por una agencia vocacional en cada estado o territorio de los EE. UU., que ayuda a las personas con incapacidades físicas y mentales a obtener un empleo remunerado.</p>
Restitución acelerada (EXR)	<p>Es una red de seguridad si sus beneficios en efectivo terminan debido a su trabajo. Puede pedir que restituyan sus beneficios dentro de cinco años después que terminaron si usted ya no está trabajando al nivel sustancial y lucrativo (SGA) debido a su impedimento. Usted puede obtener hasta seis meses de beneficios provisionales mientras tomamos una decisión en su pedido.</p>
Revisión de la continuación de incapacidad (CDR)	<p>Es nuestro proceso para obtener información actualizada y completa sobre su padecimiento y poder decidir si sus beneficios de Seguro Social y Seguridad de Ingreso Suplementario deben continuar.</p>

GLOSARIO

Se espera mejoría médica	Al aprobar su solicitud para beneficios por incapacidad, también decidimos si esperamos que su(s) impedimento(s) mejore(n). Si es así, programaremos una revisión de su caso en menos de tres años.
Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI)	El programa de SSI hace pagos en efectivo para ayudar a las personas ancianas, ciegas e incapacitadas (inclusive niños) que tienen ingresos y recursos limitados. El programa de Seguridad de Ingreso Suplementario está autorizado bajo el Título XVI de la Ley del Seguro Social.
Seguro por Incapacidad del Seguro Social (SSDI)	SSDI provee beneficios a personas incapacitadas o ciegas que están aseguradas a través de las contribuciones de los trabajadores al fondo de fideicomiso del Seguro Social. Estas contribuciones están basadas en sus ganancias (o las de su cónyuge o padres). Los dependientes también pudieran tener derecho a beneficios en su registro de ganancias. El seguro de incapacidad del Seguro Social está autorizado bajo el Título II de la Ley del Seguro Social.
Seminarios para incentivos de trabajo (WISE)	Son seminarios gratis, basados en la Internet que proveen información a los beneficiarios de Seguro Social por incapacidad que necesitan tomar una decisión sobre volver al trabajo o trabajar por primera vez. WISE cuenta con diversos proveedores de servicios de apoyo de empleo, tales como Rehabilitación Vocacional, Servicios de protección y defensa y Redes de empleo. Algunos WISE están dirigidos a una amplia gama de incapacidades, mientras otros tienen como objetivo personas en categorías específicas de incapacidad o rangos de edad. Para su conveniencia, tiene acceso a la información acerca de WISE las 24 horas del día.
Subvenciones y condiciones especiales	Ayudas y acomodos que recibe en el trabajo y que pueden resultar en un salario mayor del valor actual del trabajo que usted rinde. Solo usamos el valor actual del trabajo que lleva a cabo cuando decidimos si usted hace trabajo sustancial y lucrativo (SGA).
Tasa de beneficios federales (FBR) de SSI	Es la tasa de beneficios básicos que se usa para determinar la cantidad de sus pagos federales de SSI. Los niveles de beneficios difieren para individuos y parejas viviendo en hogares y para personas en instituciones médicas. La tasa de los beneficios federales puede aumentar anualmente para reflejar aumentos en el costo de vida.
Trabajo sustancial y lucrativo (SGA)	Evaluaremos su actividad de trabajo si está solicitando o recibiendo beneficios por incapacidad bajo SSDI, o si está solicitando beneficios por incapacidad (que no sea ceguera) bajo SSI. Bajo ambos programas, usualmente usamos unos índices de ganancias para evaluar su trabajo y decidir si éste es sustancial y lucrativo y si podemos considerarlo incapacitado bajo la ley.